



Saltillo, Coahuila a 22 de julio de 2024

Ing. Hugo Alejandro Vázquez Montes
Director General
Instituto de Pensiones de los Servidores
Públicos del Estado de Colima.
Colima, Colima

Estimado Ing. Vázquez:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial del Sistema de Pensiones y Prestaciones Contingentes de la Comisión Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de los municipios de Colima y Villa de Álvarez con fecha de corte al 31 de diciembre de 2023. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia para la Valuación Actuarial de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Resúmenes Ejecutivos de Resultados
- II. Antecedentes
- III. Características de las Prestaciones Evaluadas
- IV. Objetivos del Estudio Actuarial y Trabajos Realizados
- V. Reservas
- VI. Descripción de los Métodos de Financiamiento
 - Prima Media General
 - Primas Óptimas de Liquidez
- VII. Hipótesis Actuariales
- VIII. Resultados de la Valuación Actuarial
 - i. Datos y Promedios Generales
 - ii. Gráficas de Distribución Demográfica y Financiera
 - iii. Proyección Demográfica de Activos y Pensionados
 - iv. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
 - v. Jubilaciones Esperadas Actuariales
 - vi. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales
 - vii. Primas Óptimas de Liquidez
 - viii. Aportaciones Extraordinarias
 - ix. Escenario incluyendo a los jubilados y pensionados del Gobierno
- IX. Formato 8 de la Ley de Disciplina Financiera
- X. Comentarios Generales

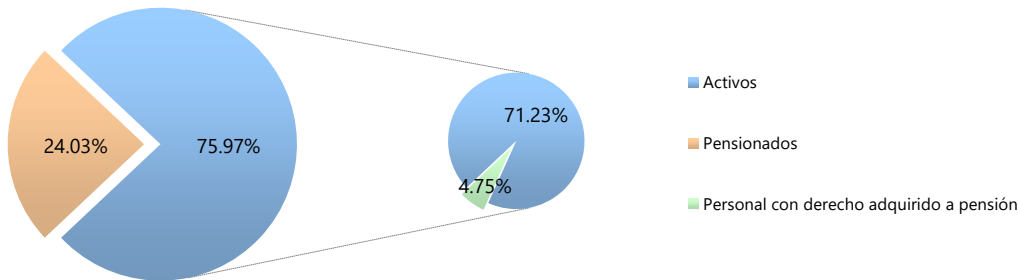


I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

Concepto	Activos	Pensionados
Número de Afiliados	320	148*
Nómina promedio	34,305.67	29,221.07
Nómina anual	131,733,761.60	51,896,622.96
Personal con derecho adquirido a pensión	20	-
Proporción de la nómina promedio de pensionados		85.18%
Proporción de la nómina anual de pensionados		39.40%

* Se consideran los pensionados tanto a cargo del Gobierno como del esquema evaluado.

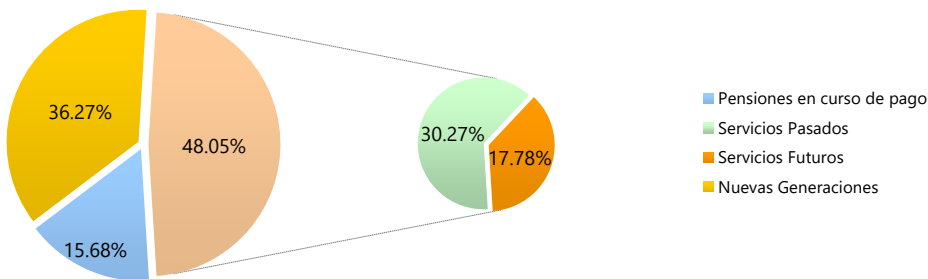


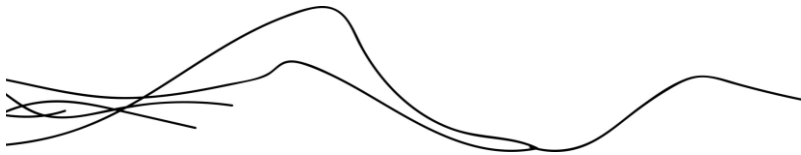
b) Monto de la Reserva:

\$ 67,833,325.61

c) Valor Presente de las Obligaciones

Concepto	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Pensiones en curso de pago	482,290,301.31	422,715,303.35
Generación Actual		
Servicios Pasados	931,117,328.30	760,118,777.00
Servicios Futuros	546,775,332.52	416,237,428.70
Servicios Totales	1,477,892,660.81	1,176,356,205.70
Nuevas Generaciones	1,115,702,216.20	589,239,337.60
Total	3,075,885,178.32	2,188,310,846.66





d) Valor Presente de Sueldos Futuros

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Generación Actual	1,288,015,379.20	1,189,155,880.11
Nuevas Generaciones	5,041,790,708.45	3,306,777,675.75
Total	6,329,806,087.65	4,495,933,555.86

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

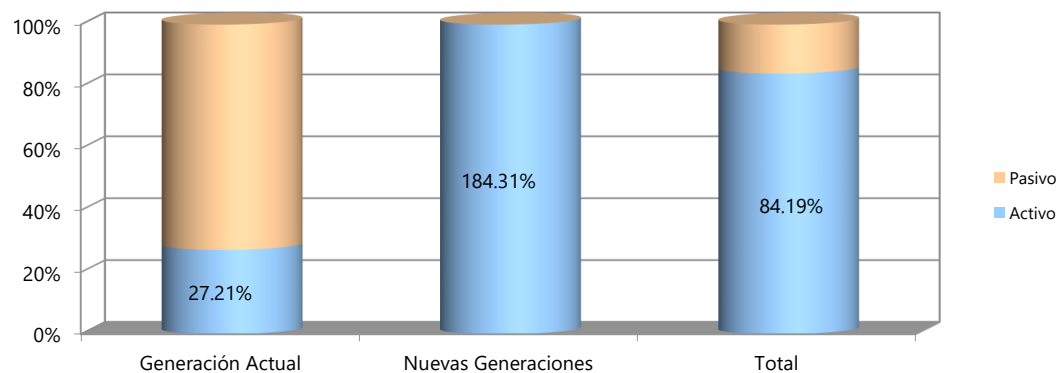
Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Activos (Pensiones)		
i) Generación Actual	465,510,154.95	424,222,842.20
ii) Nuevas Generaciones	2,056,319,067.42	1,374,811,351.57
Pensionados (Pensiones)		
i) En curso de pago	0.00	0.00
ii) De la generación actual	0.00	0.00
iii) De las nuevas generaciones	0.00	0.00
Total	2,521,829,222.37	1,799,034,193.77

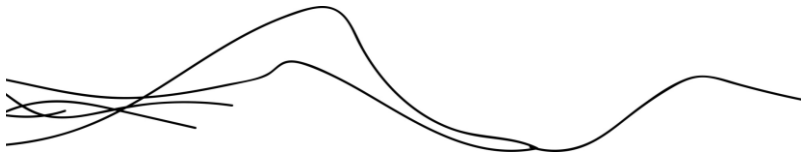
f) Déficit / Superávit Actuarial

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Generación Actual	(1,426,839,481.56)	(1,107,015,341.24)
Nuevas Generaciones	940,616,851.21	785,572,013.97
Total	(486,222,630.35)	(321,443,327.28)

g) Situación Financiera - Activos vs Pasivos

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Generación Actual	27.21%	30.77%
Nuevas Generaciones	184.31%	233.32%
Total	84.19%	85.31%





h) Período de Suficiencia

Escenario	Año de Descapitalización
Escenario 2.00%	2036
Escenario 3.00%	2037

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Generación Actual (Activos y Pensionados)	146.92%	128.77%
Nuevas Generaciones	22.13%	17.82%
Total	47.52%	47.16%

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

Escenario Financiero	Prima	Período
Escenario 2.00%	54.00% 33.84%	2024 - 2065 2066 - 2124
Escenario 3.00%	52.00% 32.98%	2024 - 2065 2066 - 2124

k) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

Escenario Financiero	Prima	Período
	31.00%	2024
Escenario 2.00%	Δ3.00%	2025-2033
	61.00%	2034-2060
	34.36%	2061-2124
	31.00%	2024
Escenario 3.00%	Δ3.00%	2025-2033
	60.00%	2034-2060
	31.96%	2061-2124

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

l) Flujo esperado de Egresos, Aportaciones y Costos Fiscales



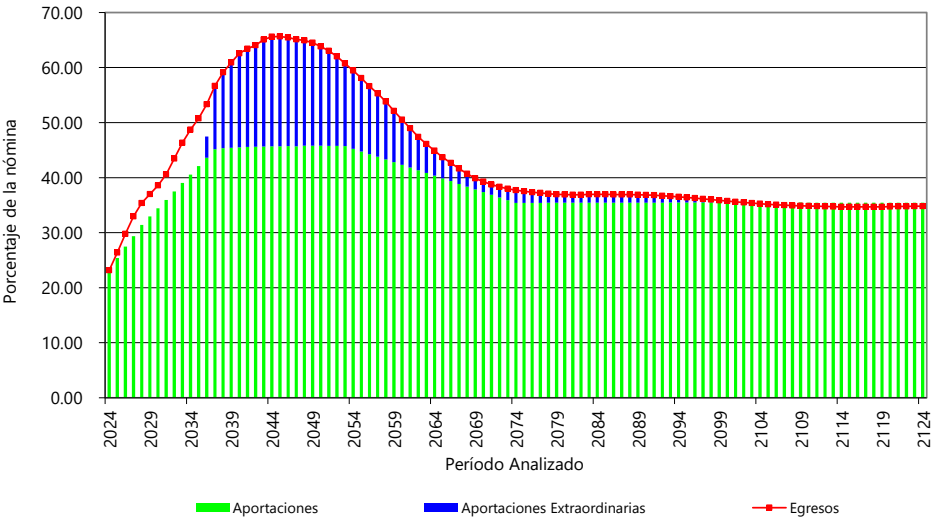
CIAPACOV

Comportamiento esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Total

Tasa de rendimiento del 2.00%
(Millones de pesos de 2023)

Año	Egresos	Aportaciones	Aportaciones Extraordinarias
2024	30.80	30.53	0.00
2025	34.94	33.63	0.00
2026	39.29	36.23	0.00
2027	43.58	38.86	0.00
2028	46.61	41.38	0.00
2029	48.76	43.40	0.00
2030	51.17	45.66	0.00
2031	54.15	47.94	0.00
2032	58.24	50.21	0.00
2033	62.03	52.25	0.00
2034	65.22	54.32	0.00
2035	68.11	56.47	0.00
2040	84.59	61.49	23.10
2045	91.25	63.54	27.71
2050	91.62	65.71	25.91
2055	85.77	66.08	19.69
2060	76.46	64.05	12.41
2065	67.29	61.37	5.92
2070	60.82	57.88	2.94
2075	57.87	54.63	3.24
2080	56.66	54.39	2.27
2085	56.46	54.17	2.29
2090	56.19	54.11	2.08
2095	55.55	54.14	1.41
2100	54.61	54.20	0.41
2105	53.78	54.25	0.00
2110	53.28	54.26	0.00
2115	53.09	54.27	0.00
2120	53.15	54.27	0.00
2121	53.18	54.27	0.00
2122	53.22	54.27	0.00
2123	53.26	54.27	0.00
2124	53.29	54.27	0.00





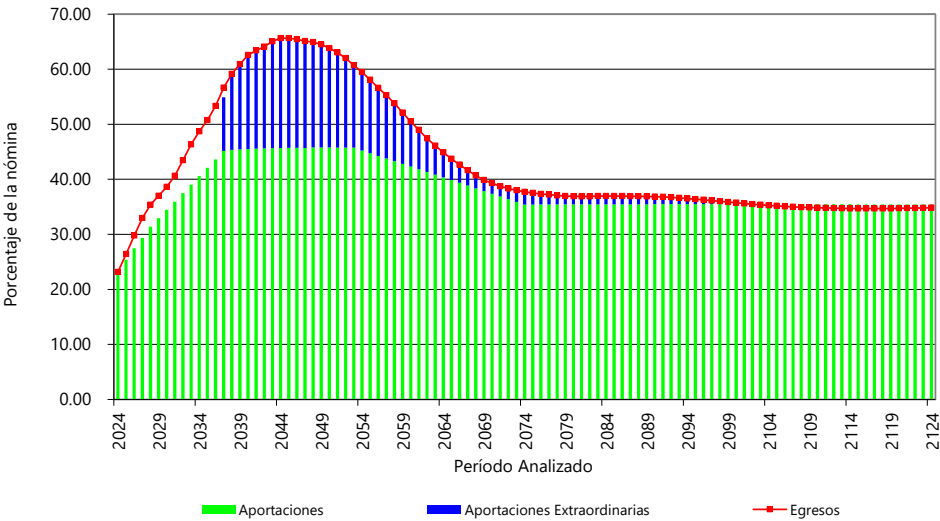
CIAPACOV

Comportamiento esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Total

Tasa de rendimiento del 3.00%
(Millones de pesos de 2023)

Año	Egresos	Aportaciones	Aportaciones Extraordinarias
2024	30.80	30.53	0.00
2025	34.94	33.63	0.00
2026	39.29	36.23	0.00
2027	43.58	38.86	0.00
2028	46.61	41.38	0.00
2029	48.76	43.40	0.00
2030	51.17	45.66	0.00
2031	54.15	47.94	0.00
2032	58.24	50.21	0.00
2033	62.03	52.25	0.00
2034	65.22	54.32	0.00
2035	68.11	56.47	0.00
2040	84.59	61.49	23.10
2045	91.25	63.54	27.71
2050	91.62	65.71	25.91
2055	85.77	66.08	19.69
2060	76.46	64.05	12.41
2065	67.29	61.37	5.92
2070	60.82	57.88	2.94
2075	57.87	54.63	3.24
2080	56.66	54.39	2.27
2085	56.46	54.17	2.29
2090	56.19	54.11	2.08
2095	55.55	54.14	1.41
2100	54.61	54.20	0.41
2105	53.78	54.25	0.00
2110	53.28	54.26	0.00
2115	53.09	54.27	0.00
2120	53.15	54.27	0.00
2121	53.18	54.27	0.00
2122	53.22	54.27	0.00
2123	53.26	54.27	0.00
2124	53.29	54.27	0.00





II. ANTECEDENTES

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que, por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos salariales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo de Prestaciones Económicas, durante los próximos 100 años (170 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo del Esquema de Seguridad Social, de la manera más aproximada posible.

La situación del área de prestaciones económicas, no se refleja en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados, ni en qué momentos serán exigibles.

Además de lo anterior, la necesidad del Estudio Actuarial es una de las principales conclusiones de los Congresos Nacionales de Instituciones de Seguridad Social, pues sirven de base tanto para determinar el rumbo de los sistemas de pensiones como para la toma de decisiones cotidianas.



III. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

Nuevas Generaciones:

Aguinaldo

Los pensionados tendrán derecho a recibir un aguinaldo anual de 45 días de la pensión que les corresponda.

Salario Integrado

Se entenderá como salario integrado al total de las percepciones que reciba el trabajador por motivo de su trabajo.

Salario de cotización

Se entenderá como salario de cotización al salario integrado.
Este salario tendrá un tope máximo de 16 Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Salario Regulador

Para las pensiones será el promedio ponderado de los salarios de cotización percibidos durante los últimos 7 años de vida activa del trabajador, previa actualización mediante el INPC.

Tope a las pensiones

El monto máximo de pensiones será de 16 Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Incremento a las pensiones

Las pensiones se incrementarán una vez al año en el mes de febrero de acuerdo con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC).

Los pensionados sindicalizados se incrementarán al mismo tiempo y en la misma proporción en que aumenten los sueldos de los trabajadores activos.



Cuotas y Aportaciones

- Los trabajadores aportarán el equivalente al 8.0% de su salario de cotización.
- El Patrón aportará un porcentaje de los salarios de cotización de sus trabajadores de acuerdo a la siguiente tabla:

Año	Porcentaje
2020	7.5%
2021-2022	Aumento anual del 3.0%
2023	15.5%
2024-2028	Aumento anual de 2.0%
2029-2036	Aumento anual de 1.5%
2037-2053	39.0%
2054-2073	Disminución anual de 0.5%
2074 en adelante	28.5%

Pensión por Jubilación

Requisito : Contar con al menos 35 años de servicio y 65 años de edad.
Monto : 92.0% del salario regulador.
Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión por Vejez y Cesantía

Requisito : Contar con 65 años de edad y al menos 15 años de servicio.
Monto : El resultado de la multiplicación del 92.0% del salario regulador por el factor descrito en la siguiente tabla:

Antigüedad	Factor 1	Antigüedad	Factor 1
15	0.5000	26	0.7750
16	0.5250	27	0.8000
17	0.5500	28	0.8250
18	0.5750	29	0.8500
19	0.6000	30	0.8750
20	0.6250	31	0.9000
21	0.6500	32	0.9250
22	0.6750	33	0.9500
23	0.7000	34	0.9750
24	0.7250	35 o más	1.0000
25	0.7500		

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.



Pensión Anticipada por Vejez o Cesantía

- Requisito : Contar con al menos 60 años de edad y 15 años de servicio.
- Monto : El resultado de la multiplicación del 92.0% del salario regulador por los factores 1 y 2 descritos en las siguientes tablas de acuerdo con su antigüedad y edad:

Antigüedad	Factor 1	Antigüedad	Factor 1
15	0.5000	26	0.7750
16	0.5250	27	0.8000
17	0.5500	28	0.8250
18	0.5750	29	0.8500
19	0.6000	30	0.8750
20	0.6250	31	0.9000
21	0.6500	32	0.9250
22	0.6750	33	0.9500
23	0.7000	34	0.9750
24	0.7250	35 o más	1.0000
25	0.7500		

Edad	Factor 2
60	0.750
61	0.800
62	0.850
63	0.900
64	0.950
65 o más	1.000

- Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión por Invalidez por causas ajenas al trabajo

- Requisito : Invalidarse por causas ajenas al trabajo y contar con al menos 3 años de servicio.
- Monto : El resultado de la multiplicación del 92.0% del salario regulador por el factor descrito en la siguiente tabla:

Antigüedad	Factor 1	Antigüedad	Factor 1
3 a 15	0.5000	26	0.7750
16	0.5250	27	0.8000
17	0.5500	28	0.8250
18	0.5750	29	0.8500
19	0.6000	30	0.8750
20	0.6250	31	0.9000
21	0.6500	32	0.9250
22	0.6750	33	0.9500
23	0.7000	34	0.9750
24	0.7250	35 o más	1.0000
25	0.7500		

- Plazo : Vitalicia con traspaso a beneficiarios.



Pensión por Incapacidad por causas de trabajo

- Requisito : Incapacitarse por causas de trabajo independientemente de la antigüedad.
- Monto : 100% de su último salario de cotización.
- Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión por Viudez por causas ajenas al trabajo

- Requisito : Fallecer por causas ajenas al trabajo y contar con al menos 3 años de servicio.
- Monto : El resultado de la multiplicación del 92.0% del salario regulador por el factor descrito en la siguiente tabla:

Antigüedad	Factor 1	Antigüedad	Factor 1
3 a 15	0.5000	26	0.7750
16	0.5250	27	0.8000
17	0.5500	28	0.8250
18	0.5750	29	0.8500
19	0.6000	30	0.8750
20	0.6250	31	0.9000
21	0.6500	32	0.9250
22	0.6750	33	0.9500
23	0.7000	34	0.9750
24	0.7250	35 o más	1.0000
25	0.7500		

- Plazo : Vigencia de derechos.

Pensión por Viudez por causas de trabajo

- Requisito : Fallecer por causas de trabajo independientemente de la antigüedad.
- Monto : 100% de su último salario de cotización.
- Plazo : Vigencia de derechos.

Pagos Únicos

Gastos Funerarios

Requisito : Fallecer siendo trabajador activo, jubilado o pensionado.
Monto : 800 días de Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Seguro de Vida

Requisito : Fallecer siendo trabajador activo, jubilado o pensionado.
Monto : 1,600 días de Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Portabilidad

Requisito : Retirarse sin derecho a pensión.
El trabajador deberá elegir entre una de las siguientes opciones:

1. Traspasar el monto de sus cuotas más los intereses respectivos al nuevo régimen de seguridad social que se afilie el trabajador.
2. Mantener en el Instituto el saldo de sus cuotas más los intereses respectivos hasta que cumpla 60 años edad, se invalide o fallezca. A partir de entonces el trabajador contratará una renta vitalicia con una aseguradora.



Generación en Transición:

Aguinaldo

Los pensionados tendrán derecho a recibir un aguinaldo anual de 45 días de la pensión que les corresponda.

Salario Integrado

Se entenderá como salario integrado al total de las percepciones que reciba el trabajador por motivo de su trabajo.

Salario de cotización

Se entenderá como salario de cotización al salario integrado.
Este salario tendrá un tope máximo de 16 Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Salario Regulador

Será el promedio del salario de cotización del último año de servicio.

Tope a las pensiones

El monto máximo de pensiones será de 16 Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Incremento a las pensiones

Las pensiones se incrementarán una vez al año en el mes de febrero de acuerdo con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC).

Los pensionados sindicalizados se incrementarán al mismo tiempo y en la misma proporción en que aumenten los sueldos de los trabajadores activos.



Cuotas y Aportaciones

- Los trabajadores aportarán el equivalente a un porcentaje de su salario integrado (anual con aguinaldo) de acuerdo con la siguiente tabla:

Año	Porcentaje
2020	4.9%
2021	5.3%
2022	5.7%
2023	6.1%
2024	6.5%
2025 – 2047	7.0%
2048 en adelante	8.0%

- El Patrón aportará un porcentaje de los salarios de cotización de sus trabajadores de acuerdo a la siguiente tabla:

Año	Porcentaje
2020	7.5%
2021-2022	Aumento anual del 3.0%
2023	15.5%
2024-2028	Aumento anual de 2.0%
2029-2036	Aumento anual de 1.5%
2037-2053	39.0%
2054-2073	Disminución anual de 0.5%
2074 en adelante	28.5%

Adicionalmente, el Gobierno se hará cargo de la nómina de pensionados que existía al momento de la reforma hasta su extinción.

Pensión por Jubilación

Requisito : Contar con al menos 30 años de servicio los hombres y 28 años de servicio las mujeres y una edad de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad a la fecha de reforma	Edad Requerida Hombres	Edad Requerida Mujeres
9 en adelante	NA	NA
8	56	55
7 y 6	57	56
5 y 4	58	57
3 y 2	59	58
Menor o igual a 1	60	59

Monto : 100% del salario regulador.
Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.



Pensión por Vejez y Cesantía

- Requisito : Contar con al menos 15 años de servicio y 60 años de edad.
- Monto : El resultado de la multiplicación del salario regulador por el factor descrito en la siguiente tabla:

Antigüedad	Factor 1 Hombres	Factor 1 Mujeres
15	0.4995	0.5355
16	0.5328	0.5712
17	0.5661	0.6069
18	0.5994	0.6426
19	0.6327	0.6783
20	0.6660	0.7140
21	0.6993	0.7497
22	0.7326	0.7854
23	0.7659	0.8211
24	0.7992	0.8568
25	0.8325	0.8925
26	0.8658	0.9282
27	0.8991	0.9639
28	0.9324	1.0000
29	0.9657	1.0000
30 o más	1.0000	1.0000

- Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión por Invalidez por causas ajenas al trabajo

- Requisito : Invalidarse por causas ajenas al trabajo y contar con al menos 3 años de servicio.
- Monto : El resultado de la multiplicación del salario regulador por el factor descrito en la siguiente tabla:

Antigüedad	Factor 1 Hombres	Factor 1 Mujeres
3 a 15	0.4995	0.5355
16	0.5328	0.5712
17	0.5661	0.6069
18	0.5994	0.6426
19	0.6327	0.6783
20	0.6660	0.7140
21	0.6993	0.7497
22	0.7326	0.7854
23	0.7659	0.8211
24	0.7992	0.8568
25	0.8325	0.8925
26	0.8658	0.9282
27	0.8991	0.9639
28	0.9324	1.0000
29	0.9657	1.0000
30 o más	1.0000	1.0000

- Plazo : Vitalicia con traspaso a beneficiarios.



Pensión por Incapacidad por causas de trabajo

- Requisito : Incapacitarse por causas de trabajo independientemente de la antigüedad.
- Monto : 100% de su último salario de cotización.
- Plazo : Vitalicia con traspaso a beneficiarios.

Pensión por Viudez por causas ajenas al trabajo

- Requisito : Fallecer por causas ajenas al trabajo y contar con al menos 3 años de servicio.
- Monto : El resultado de la multiplicación del salario regulador por el factor descrito en la siguiente tabla:

Antigüedad	Factor 1 Hombres	Factor 1 Mujeres
3 a 15	0.4995	0.5355
16	0.5328	0.5712
17	0.5661	0.6069
18	0.5994	0.6426
19	0.6327	0.6783
20	0.6660	0.7140
21	0.6993	0.7497
22	0.7326	0.7854
23	0.7659	0.8211
24	0.7992	0.8568
25	0.8325	0.8925
26	0.8658	0.9282
27	0.8991	0.9639
28	0.9324	1.0000
29	0.9657	1.0000
30 o más	1.0000	1.0000

- Plazo : Vigencia de derechos.



Pensión por Viudez por causas de trabajo

Requisito : Fallecer por causas de trabajo, independientemente de la antigüedad.
Monto : 100% de su último salario de cotización.
Plazo : Vigencia de derechos.

Pagos Únicos

Gastos Funerarios

Requisito : Fallecer siendo trabajador activo, jubilado o pensionado.
Monto : 800 días de Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Seguro de Vida

Requisito : Fallecer siendo trabajador activo, jubilado o pensionado.
Monto : 1,600 días de Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Portabilidad

Requisito : Retirarse sin derecho a pensión.
El trabajador deberá elegir entre una de las siguientes opciones:

1. Traspasar el monto de sus cuotas más los intereses respectivos al nuevo régimen de seguridad social que se afilie el trabajador.
2. Mantener en el Instituto el saldo de sus cuotas más los intereses respectivos hasta que cumpla 60 años edad, se invalide o fallezca. A partir de entonces el trabajador contratará una renta vitalicia con una aseguradora.



IV. OBJETIVO DEL ESTUDIO ACTUARIAL Y TRABAJOS REALIZADOS

Los principales objetivos del estudio son los siguientes:

1. Determinar los pasivos por servicios pasados y futuros generados por las prestaciones sujetas al suceso de alguna contingencia.
2. Estimar los déficits actuariales.
3. Proyectar los egresos esperados por los beneficios evaluados, anualmente durante los próximos 100 años.
4. Calcular las aportaciones, como porcentaje de la nómina base de cotización del personal activo, que requeriría el esquema para hacer frente a sus obligaciones, bajo diferentes métodos actuariales.

V. RESERVAS

Para efectos de este estudio, se consideró una reserva total por \$67,833,325.61

VI. DESCRIPCIÓN DE LOS MÉTODOS DE FINANCIAMIENTO

Prima Media General (PMG)

Para determinar la aportación del año al fondo o costo normal, se utilizó un método de financiamiento colectivo a grupo cerrado y a grupo abierto con el siguiente procedimiento esquemático:

1. Con base en las Hipótesis Actuariales demográficas, se proyectó el número de personas que tendrá derecho a una pensión.
2. Con base en la Hipótesis Actuarial de mortalidad se proyectó el número de pensionados que año con año sobreviven.
3. Tomando en cuenta las características del plan se proyectó, con base en el resultado del punto anterior, el monto de los egresos anuales que deberán ser cubiertos por el fondo por concepto de Pensiones.



4. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los egresos mencionados en el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de obligaciones.
5. Tomando en cuenta las Hipótesis Actuariales demográficas y de incremento salarial, se proyectó la nómina anual entre la fecha de evaluación y la fecha de jubilación del último empleado que la solicitó.
6. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los sueldos proyectados según el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de sueldos futuros.
7. El resultado de dividir la diferencia entre el valor presente de obligaciones y la reserva existente a la fecha de evaluación, entre el valor presente de sueldos futuros, indica qué porcentaje de los sueldos representan las obligaciones.
8. Tomando en cuenta que se cumple el efecto conjunto de las Hipótesis Actuariales implicadas en el cálculo, el porcentaje mencionado en el punto anterior se mantendrá constante durante los años futuros y se aplicará a la nómina en curso para determinar el monto de las aportaciones anuales al fondo o costo normal.

En el caso de grupo abierto, se consideró como fecha límite de ingreso al trabajo el año 100 y se supone que habrá egresos hasta por 170 años; período considerado para cálculo de valor presente actuarial.

Las ganancias o pérdidas Actuariales provocadas por desviaciones en las Hipótesis empleadas en el cálculo, se distribuyen uniformemente en los años futuros.

Primas Óptimas de Liquidez

El Método de las Primas Óptimas de Liquidez es un método que fue diseñado en nuestro despacho y consiste en determinar la menor o las menores primas expresadas en porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo, que se estima garantice la liquidez perenne de las instituciones de seguridad social y que deberá ser igual para las actuales y futuras administraciones, evitando así caer en extremos, como la amortización anticipada de los pasivos contingentes o como el diferimiento de su pago.

Como ya se mencionó para determinar la Primas Óptimas de Liquidez, es necesario calcular para los próximos 100 años, las erogaciones anuales que efectuará el sistema de seguridad social evaluado por concepto de prestaciones y de gastos de administración. Este cálculo debe elaborarse bajo el sistema de grupo abierto, es decir,



suponiendo que los trabajadores que por cualquier causa se separen de su trabajo, serán sustituidos por nuevos trabajadores. Así mismo podrá suponerse el ingreso de nuevos trabajadores como crecimiento demográfico de la institución.

Obviamente, se calcularán las erogaciones que hará el sistema por concepto de prestaciones y gastos de administración para con los trabajadores sustitutos y para con los sustitutos de los sustitutos, las cuales serán agregadas a las erogaciones generadas por el personal actualmente activo y personal actualmente pensionado.

Una vez encontrados los egresos futuros por cada una de las causas de pago, se inicia un proceso de aproximación, suponiendo un porcentaje de las nóminas de cada año como aportación al fondo, mostrando así, tanto los egresos como los ingresos y los saldos futuros de la institución en porcentaje de dichas nóminas.

El proceso de aproximación concluirá cuando, en los años de madurez del sistema de seguridad social, se establezcan los saldos del fondo como porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo. Se puede dar el caso de que, en determinado año, los egresos disminuyan con respecto de la nómina de activos, requiriéndose una prima escalonada decreciente.

Nota: El valor presente de los egresos esperados de un sistema de pensiones, si la Primas Óptimas de Liquidez se calculara a un plazo determinado, debe ser igual al valor presente de las obligaciones.

VII. HIPOTESIS ACTUARIALES

A continuación, se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, considerando dos escenarios financieros:

- 1) Tasa real de rendimiento: 2.0 % anual compuesto.
- 2) Tasa real de rendimiento: 3.0 % anual compuesto.

La veracidad de los resultados del presente estudio actuarial dependerá del cumplimiento conjunto de las hipótesis utilizadas, de la calidad de la información que nos fue proporcionada y del cumplimiento cabal de la normatividad evaluada.

Hipótesis

Biométricas														Financieras					
Fallecimiento						Hijos		Probabilidac	Edad Correlativa		Tasa inc.		Tasa de inc. al salario						
													Con Carrera				Sin Carrera		
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Minimo	Salarial	Salarial	Tabular		
15	0.000333	0.000150	0.000242	0.004391	0.000011	0.076400	0.001510	0.033398	15	15	2024	0.000000	2024	16.00	1.00	0.00	0.00		
16	0.000357	0.000150	0.000253	0.004980	0.000013	0.072170	0.002420	0.120786	16	15	2025	0.607504	2025	0.00	1.00	0.00	0.00		
17	0.000380	0.000160	0.000270	0.005617	0.000015	0.068110	0.003780	0.208176	17	15	2026	0.606653	2026	0.00	1.00	0.00	0.00		
18	0.000411	0.000170	0.000290	0.006303	0.000018	0.064210	0.005140	0.295565	18	16	2027	0.603946	2027	0.00	1.00	0.00	0.00		
19	0.000450	0.000180	0.000315	0.007037	0.000022	0.060400	0.015110	0.382955	19	17	2028	0.602616	2028	0.00	1.00	0.00	0.00		
20	0.000488	0.000190	0.000339	0.007818	0.000026	0.056850	0.028250	0.470345	20	17	2029	0.600437	2029	0.00	1.00	0.00	0.00		
21	0.000535	0.000210	0.000372	0.008646	0.000030	0.053570	0.049700	0.500310	21	18	2030	0.598316	2030	0.00	1.00	0.00	0.00		
22	0.000589	0.000220	0.000405	0.009518	0.000036	0.050360	0.074330	0.530274	22	19	2031	0.591901	2031	0.00	1.00	0.00	0.00		
23	0.000643	0.000240	0.000442	0.010432	0.000041	0.046990	0.114130	0.560239	23	20	2032	0.581196	2032	0.00	1.00	0.00	0.00		
24	0.000698	0.000250	0.000474	0.011387	0.000048	0.044750	0.172830	0.590203	24	21	2033	0.568462	2033	0.00	1.00	0.00	0.00		
25	0.000752	0.000260	0.000506	0.012379	0.000056	0.042150	0.229400	0.620168	25	22	2034	0.553600	2034	0.00	1.00	0.00	0.00		
26	0.000822	0.000270	0.000546	0.013404	0.000065	0.039720	0.314080	0.650133	26	23	2035	0.538466	2035	0.00	1.00	0.00	0.00		
27	0.000884	0.000280	0.000582	0.014458	0.000074	0.037470	0.402380	0.680098	27	24	2036	0.521883	2036	0.00	1.00	0.00	0.00		
28	0.000953	0.000300	0.000627	0.015538	0.000086	0.035390	0.516660	0.710063	28	25	2037	0.502736	2037	0.00	1.00	0.00	0.00		
29	0.001023	0.000310	0.000667	0.016637	0.000099	0.033410	0.634650	0.740027	29	26	2038	0.483502	2038	0.00	1.00	0.00	0.00		
30	0.001093	0.000330	0.000711	0.017752	0.000112	0.031490	0.748940	0.769992	30	27	2039	0.464113	2039	0.00	1.00	0.00	0.00		
31	0.001170	0.000350	0.000760	0.018876	0.000128	0.029760	0.902280	0.774816	31	28	2040	0.445161	2040	0.00	1.00	0.00	0.00		
32	0.001248	0.000380	0.000814	0.020004	0.000147	0.028130	1.061050	0.779640	32	29	2041	0.426442	2041	0.00	1.00	0.00	0.00		
33	0.001333	0.000410	0.000872	0.021129	0.000167	0.026650	1.220050	0.784464	33	30	2042	0.407876	2042	0.00	1.00	0.00	0.00		
34	0.001418	0.000440	0.000929	0.022246	0.000190	0.025280	1.386760	0.789288	34	31	2043	0.388509	2043	0.00	1.00	0.00	0.00		
35	0.001504	0.000480	0.000992	0.023348	0.000216	0.023880	1.523410	0.794112	35	32	2044	0.369977	2044	0.00	1.00	0.00	0.00		
36	0.001597	0.000530	0.001063	0.024430	0.000244	0.022580	1.680670	0.798936	36	33	2045	0.351492	2045	0.00	1.00	0.00	0.00		
37	0.001697	0.000600	0.001149	0.025486	0.000276	0.021460	1.788540	0.803761	37	34	2046	0.333323	2046	0.00	1.00	0.00	0.00		
38	0.001798	0.000670	0.001234	0.026511	0.000311	0.020330	1.899880	0.808585	38	35	2047	0.314597	2047	0.00	1.00	0.00	0.00		
39	0.001907	0.000750	0.001328	0.027501	0.000351	0.019300	1.971710	0.813409	39	36	2048	0.297061	2048	0.00	1.00	0.00	0.00		
40	0.002023	0.000850	0.001436	0.028452	0.000395	0.018340	2.061370	0.818974	40	37	2049	0.278707	2049	0.00	1.00	0.00	0.00		
41	0.002139	0.000950	0.001545	0.029360	0.000443	0.017400	2.046490	0.818233	41	38	2050	0.260934	2050	0.00	1.00	0.00	0.00		
42	0.002271	0.001070	0.001670	0.030223	0.000498	0.016520	2.006460	0.817490	42	39	2051	0.243657	2051	0.00	1.00	0.00	0.00		
43	0.002410	0.001190	0.001800	0.031039	0.000557	0.015750	1.959930	0.816748	43	40	2052	0.226355	2052	0.00	1.00	0.00	0.00		
44	0.002558	0.001340	0.001949	0.031808	0.000623	0.014960	1.904860	0.816006	44	41	2053	0.209341	2053	0.00	1.00	0.00	0.00		
45	0.002720	0.001490	0.002759	0.032529	0.000696	0.014190	1.847760	0.815264	45	42	2054	0.192980	2054	0.00	1.00	0.00	0.00		
46	0.002899	0.001660	0.003022	0.033204	0.000777	0.013570	1.782800	0.814522	46	43	2055	0.176154	2055	0.00	1.00	0.00	0.00		
47	0.003092	0.001850	0.003311	0.033835	0.000866	0.012890	1.708090	0.813779	47	44	2056	0.160596	2056	0.00	1.00	0.00	0.00		
48	0.003302	0.002060	0.003628	0.034422	0.000964	0.012290	1.642300	0.813038	48	45	2057	0.145026	2057	0.00	1.00	0.00	0.00		
49	0.003534	0.002290	0.003975	0.034971	0.001072	0.011770	1.558530	0.812295	49	46	2058	0.129164	2058	0.00	1.00	0.00	0.00		
50	0.003790	0.002540	0.004355	0.035485	0.001191	0.011160	1.478240	0.811553	50	47	2059	0.114235	2059	0.00	1.00	0.00	0.00		
51	0.004069	0.002810	0.004772	0.035968	0.001321	0.010740	1.353830	0.810811	51	48	2060	0.099896	2060	0.00	1.00	0.00	0.00		
52	0.004379	0.003100	0.005229	0.036426	0.001465	0.010210	1.243620	0.800977	52	49	2061	0.085377	2061	0.00	1.00	0.00	0.00		
53	0.004720	0.003430	0.005730	0.036864	0.001623	0.009780	1.141350	0.791144	53	50	2062	0.071526	2062	0.00	1.00	0.00	0.00		
54	0.005100	0.003780	0.006280	0.037289	0.001796	0.009340	1.023280	0.781310	54	51	2063	0.058166	2063	0.00	1.00	0.00	0.00		
55	0.005518	0.004170	0.006882	0.037707	0.001985	0.008910	0.913080	0.771477	55	52	2064	0.044855	2064	0.00	1.00	0.00	0.00		
56	0.005983	0.004590	0.007541	0.038125	0.002191	0.008600	0.806800	0.761643	56	53	2065	0.032224	2065	0.00	1.00	0.00	0.00		
57	0.006502	0.005050	0.008265	0.038551	0.002418	0.008300	0.748480	0.751809	57	54	2066	0.019621	2066	0.00	1.00	0.00	0.00		
58	0.007068	0.005550	0.009057	0.038992	0.002666	0.007950	0.676950	0.741975	58	55	2067	0.008261	2067	0.00	1.00	0.00	0.00		

Hipótesis

Biométricas														Financieras				
Fallecimiento						Hijos		Probabilidac	Edad Correlativa		Tasa inc.		Tasa de inc. al salario					
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Minimo	Con Carrera	Sin Carrera	Tabular	
59	0.007704	0.006100	0.009925	0.039457	0.002937	0.007640	0.617880	0.732141	59	56	2068	0.000000	2068	0.00	1.00	0.00	0.00	
60	0.008409	0.006720	0.010876	0.039955	0.003233	0.007320	0.551790	0.722309	60	57	2069	0.000000	2069	0.00	1.00	0.00	0.00	
61	0.009192	0.007400	0.011918	0.040494	0.003556	0.007050	0.495890	0.700639	61	58	2070	0.000000	2070	0.00	1.00	0.00	0.00	
62	0.010060	0.008150	0.013059	0.041084	0.003907	0.006820	0.440830	0.658601	62	59	2071	0.000000	2071	0.00	1.00	0.00	0.00	
63	0.011021	0.008990	0.014309	0.041736	0.004291	0.006490	0.400110	0.602620	63	60	2072	0.000000	2072	0.00	1.00	0.00	0.00	
64	0.012090	0.009910	0.015677	0.042460	0.004708	0.006260	0.372540	0.536332	64	61	2073	0.000000	2073	0.00	1.00	0.00	0.00	
65	0.013276	0.010920	0.017175	0.043270	0.005162	0.006050	0.344440	0.463927	65	62	2074	0.000000	2074	0.00	1.00	0.00	0.00	
66	0.014593	0.012050	0.018815	0.044177	0.005657	0.000000	0.319520	0.392018	66	63	2075	0.000000	2075	0.00	1.00	0.00	0.00	
67	0.016050	0.013290	0.020608	0.045196	0.006194	0.000000	0.297460	0.323415	67	64	2076	0.000000	2076	0.00	1.00	0.00	0.00	
68	0.017662	0.014670	0.022571	0.046343	0.006777	0.000000	0.274950	0.260349	68	65	2077	0.000000	2077	0.00	1.00	0.00	0.00	
69	0.019453	0.016190	0.024716	0.047636	0.007411	0.000000	0.256220	0.206978	69	66	2078	0.000000	2078	0.00	1.00	0.00	0.00	
70	0.021429	0.017870	0.027061	0.049094	0.008099	0.000000	0.235520	0.162477	70	67	2079	0.000000	2079	0.00	1.00	0.00	0.00	
71	0.023622	0.019720	0.029624	0.050740	0.008845	0.000000	0.216640	0.125920	71	68	2080	0.000000	2080	0.00	1.00	0.00	0.00	
72	0.026048	0.021770	0.032423	0.052600	0.009653	0.000000	0.197750	0.096329	72	69	2081	0.000000	2081	0.00	1.00	0.00	0.00	
73	0.028729	0.024020	0.035478	0.054702	0.010530	0.000000	0.179620	0.072728	73	70	2082	0.000000	2082	0.00	1.00	0.00	0.00	
74	0.031682	0.026520	0.038812	0.057080	0.011479	0.000000	0.160890	0.054183	74	71	2083	0.000000	2083	0.00	1.00	0.00	0.00	
75	0.034945	0.029260	0.042447	0.059774	0.012506	0.000000	0.146390	0.039824	75	72	2084	0.000000	2084	0.00	1.00	0.00	0.00	
76	0.038541	0.032380	0.046408	0.062829	0.013617	0.000000	0.132570	0.028873	76	73	2085	0.000000	2085	0.00	1.00	0.00	0.00	
77	0.042501	0.035610	0.050722	0.066296	0.014819	0.000000	0.123120	0.020644	77	74	2086	0.000000	2086	0.00	1.00	0.00	0.00	
78	0.046857	0.039270	0.055417	0.070238	0.016119	0.000000	0.116630	0.014554	78	75	2087	0.000000	2087	0.00	1.00	0.00	0.00	
79	0.051646	0.043300	0.060521	0.074726	0.017523	0.000000	0.110360	0.010115	79	76	2088	0.000000	2088	0.00	1.00	0.00	0.00	
80	0.056893	0.047720	0.066065	0.079845	0.019038	0.000000	0.104090	0.006929	80	77	2089	0.000000	2089	0.00	1.00	0.00	0.00	
81	0.062643	0.052560	0.072081	0.085695	0.020675	0.000000	0.097440	0.004677	81	78	2090	0.000000	2090	0.00	1.00	0.00	0.00	
82	0.068936	0.057870	0.078602	0.092392	0.022440	0.000000	0.090340	0.003110	82	79	2091	0.000000	2091	0.00	1.00	0.00	0.00	
83	0.075803	0.063680	0.085662	0.100074	0.024345	0.000000	0.082640	0.002037	83	80	2092	0.000000	2092	0.00	1.00	0.00	0.00	
84	0.083289	0.070030	0.093296	0.108904	0.026397	0.000000	0.075230	0.001314	84	81	2093	0.000000	2093	0.00	1.00	0.00	0.00	
85	0.091365	0.077000	0.101539	0.119071	0.028610	0.000000	0.066320	0.000834	85	82	2094	0.000000	2094	0.00	1.00	0.00	0.00	
86	0.100053	0.084640	0.110426	0.130797	0.030994	0.000000	0.059820	0.000521	86	83	2095	0.000000	2095	0.00	1.00	0.00	0.00	
87	0.109384	0.093030	0.119992	0.144338	0.033560	0.000000	0.053100	0.000321	87	84	2096	0.000000	2096	0.00	1.00	0.00	0.00	
88	0.119373	0.102210	0.130270	0.159988	0.036322	0.000000	0.046000	0.000194	88	85	2097	0.000000	2097	0.00	1.00	0.00	0.00	
89	0.130045	0.112260	0.141292	0.178079	0.039293	0.000000	0.040190	0.000115	89	86	2098	0.000000	2098	0.00	1.00	0.00	0.00	
90	0.182470	0.123250	0.153088	0.198976	0.039293	0.000000	0.034520	0.000115	90	87	2099	0.000000	2099	0.00	1.00	0.00	0.00	
91	0.137850	0.151170	0.165685	0.223069	0.000000	0.000000	0.028330	0.000000	91	88	2100	0.000000	2100	0.00	1.00	0.00	0.00	
92	0.146900	0.164180	0.179106	0.250750	0.000000	0.000000	0.022960	0.000000	92	89	2101	0.000000	2101	0.00	1.00	0.00	0.00	
93	0.178340	0.178340	0.193368	0.282385	0.000000	0.000000	0.017450	0.000000	93	90	2102	0.000000	2102	0.00	1.00	0.00	0.00	
94	0.193730	0.193730	0.208484	0.318259	0.000000	0.000000	0.011480	0.000000	94	91	2103	0.000000	2103	0.00	1.00	0.00	0.00	
95	0.210480	0.210480	0.224460	0.358518	0.000000	0.000000	0.007550	0.000000	95	92	2104	0.000000	2104	0.00	1.00	0.00	0.00	
96	0.228700	0.228700	0.241294	0.403084	0.000000	0.000000	0.004380	0.000000	96	93	2105	0.000000	2105	0.00	1.00	0.00	0.00	
97	0.248520	0.248520	0.258977	0.451577	0.000000	0.000000	0.001590	0.000000	97	94	2106	0.000000	2106	0.00	1.00	0.00	0.00	
98	0.270090	0.270090	0.277490	0.503262	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	98	95	2107	0.000000	2107	0.00	1.00	0.00	0.00	
99	0.293560	0.293560	1.000000	1.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	99	96	2108	0.000000	2108	0.00	1.00	0.00	0.00	
100	1.000000	1.000000	1.000000	1.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	100	85	2109	0.000000	2109	0.00	1.00	0.00	0.00	
Factor de incapacidad por riesgos de trabajo						0.0009075												
Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo						0.0002910												

Nota: Los factores anteriores son los aplicados por el IMSS al 75% debido a que el riesgo de los burócratas y de los maestros teóricamente es menor que el de los afiliados al IMSS que en su mayoría son obreros.



VIII. RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

Nota: La proyección de egresos de los Pensionados en Curso de Pago (PCP) se realizó considerando únicamente sobre los cuales está a cargo el Organismo. De manera informativa, se incluye un escenario financiero considerando a su vez a los PCP a cargo del Gobierno Estatal.

i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo.

Nota: En algunos casos se identificaron diferencias en la Fecha de Ingreso de la misma persona (con respecto al estudio anterior). Por lo que consideramos importante realizar un análisis para descartar que se esté utilizando la fecha de ingreso al último puesto en vez de la fecha de ingreso al sistema de pensiones (antigüedad real).

CIAPACOV

Promedios y Datos Generales

Total

Activos

		Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados	:	257	63	320
Edad mínima	:	23.00	25.00	23.00
Edad máxima	:	72.00	57.00	72.00
Edad promedio actual	:	41.50	39.73	41.15
Edad de ingreso promedio	:	27.99	28.87	28.16
Antigüedad promedio	:	13.51	10.86	12.99
Nómina mensual promedio	:	33,855.12	36,143.60	34,305.67
Nómina mensual	:	8,700,766.94	2,277,046.53	10,977,813.47
Nómina anual	:	104,409,203.26	27,324,558.35	131,733,761.60
Trabajadores con derecho a pensión	:	19	1	20

Jubilado y Pensionado

		Hombres	Mujeres	Total
Número de Pensionados *	:	118	30	148
Edad mínima	:	47.00	11.00	11.00
Edad máxima	:	91.00	83.00	91.00
Edad promedio actual	:	65.12	55.10	63.09
Pensión Mensual promedio	:	28,249.33	33,043.27	29,221.07
Pensión Mensual	:	3,333,420.60	991,297.98	4,324,718.58
Pensión Anual	:	40,001,047.20	11,895,575.76	51,896,622.96
Población Total	:			
Proporción de Activos	:	68.53%	67.74%	68.38%
Proporción de Pensionados	:	31.47%	32.26%	31.62%
Activos / Pensionados	:	2.18	2.10	2.16
Pensionados / Activos	:	0.46	0.48	0.46
Pensión promedio / Nómina promedio	:	83.44%	91.42%	85.18%
Pensión anual / Nómina anual	:	38.31%	43.53%	39.40%

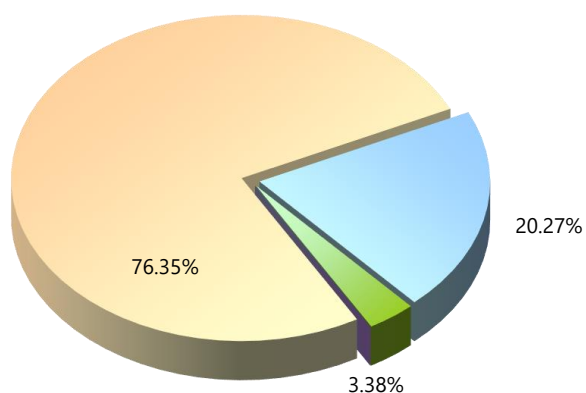
* Para efectos de esta tabla, se consideran los pensionados tanto a cargo del Gobierno como del esquema evaluado

CIAPACOV

Distribución de pensionados por tipo de pensión

Total

		Antigüedad, Vejez o Cesantía	Invalidez y Vida	Riegos de Trabajo	Beneficiarios	Total
Número de pensionados	:	113	30	5	-	148
Edad mínima		47.00	21.00	11.00	-	11.00
Edad máxima	:	91.00	91.00	76.00	-	91.00
Edad promedio	:	61.46	70.63	55.00	-	63.10
Edad de pensión promedio	:	43.57	52.60	42.60	-	45.36
Esperanza de vida promedio	:	36.10	28.28	37.65	-	34.57
Pensión mínima	:	11,981.78	9,044.52	11,863.86	-	9,044.52
Pensión máxima	:	75,650.36	53,999.04	31,921.20	-	75,650.36
Pensión promedio	:	31,165.97	23,582.68	19,096.77	-	29,221.07
Pensión mensual	:	3,521,754.34	707,480.38	95,483.86	-	4,324,718.58
Pensión anual	:	42,261,052.08	8,489,764.56	1,145,806.32	-	51,896,622.96



■ Antigüedad, Vejez o Cesantía
 ■ Invalidez y Vida
 ■ Riegos de Trabajo
 ■ Beneficiarios



ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DEMOGRÁFICA Y FINANCIERA

Los cuadros y gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad, jubilaciones esperadas aritméticas y salarios promedio del personal actualmente activo.

CIAPACOV

Número de Trabajadores Activos por Edad y Antigüedad

Total

Edad	Antigüedad								Total
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35 o más	
15-19									
20-24	5	1							6
25-29	18	23	1						42
30-34	12	23	13	1					49
35-39	11	13	18	13	1				56
40-44	3	5	10	13	13	2			46
45-49	8	3	4	13	9	9	1		47
50-54	1	2	6	9	7	6	6		37
55-59	1	2	1	6	3	8	5		26
60-64	1	1			1	1	1		5
65-69	1			1		1			3
70-74	1			1		1			3
75-79									
80-84									
85-89									
90-94									
95 o más									
Total	62	73	53	57	34	28	13		320

Nómina Mensual de Activos por Edad y Antigüedad

Edad	Antigüedad								Total
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35 o más	
15-19									
20-24	82,105	24,407							106,512
25-29	451,196	554,064	25,890						1,031,149
30-34	426,446	576,696	357,155	35,224					1,395,520
35-39	477,629	339,448	570,908	447,074	35,268				1,870,327
40-44	119,179	136,109	360,410	577,181	466,891	77,453			1,737,223
45-49	229,652	83,832	115,422	521,102	390,791	378,594	100,467		1,819,859
50-54	47,915	87,359	196,890	326,856	250,494	279,469	310,200		1,499,182
55-59	5,661	79,864	27,348	194,091	178,608	353,681	235,748		1,075,001
60-64	45,334	51,625			63,879	32,317	67,572		260,728
65-69	18,455			32,598		43,335			94,388
70-74	25,367			25,607		36,952			87,925
75-79									
80-84									
85-89									
90-94									
95 o más									
Total	1,928,938	1,933,403	1,654,022	2,159,731	1,385,931	1,201,802	713,987		10,977,813.47

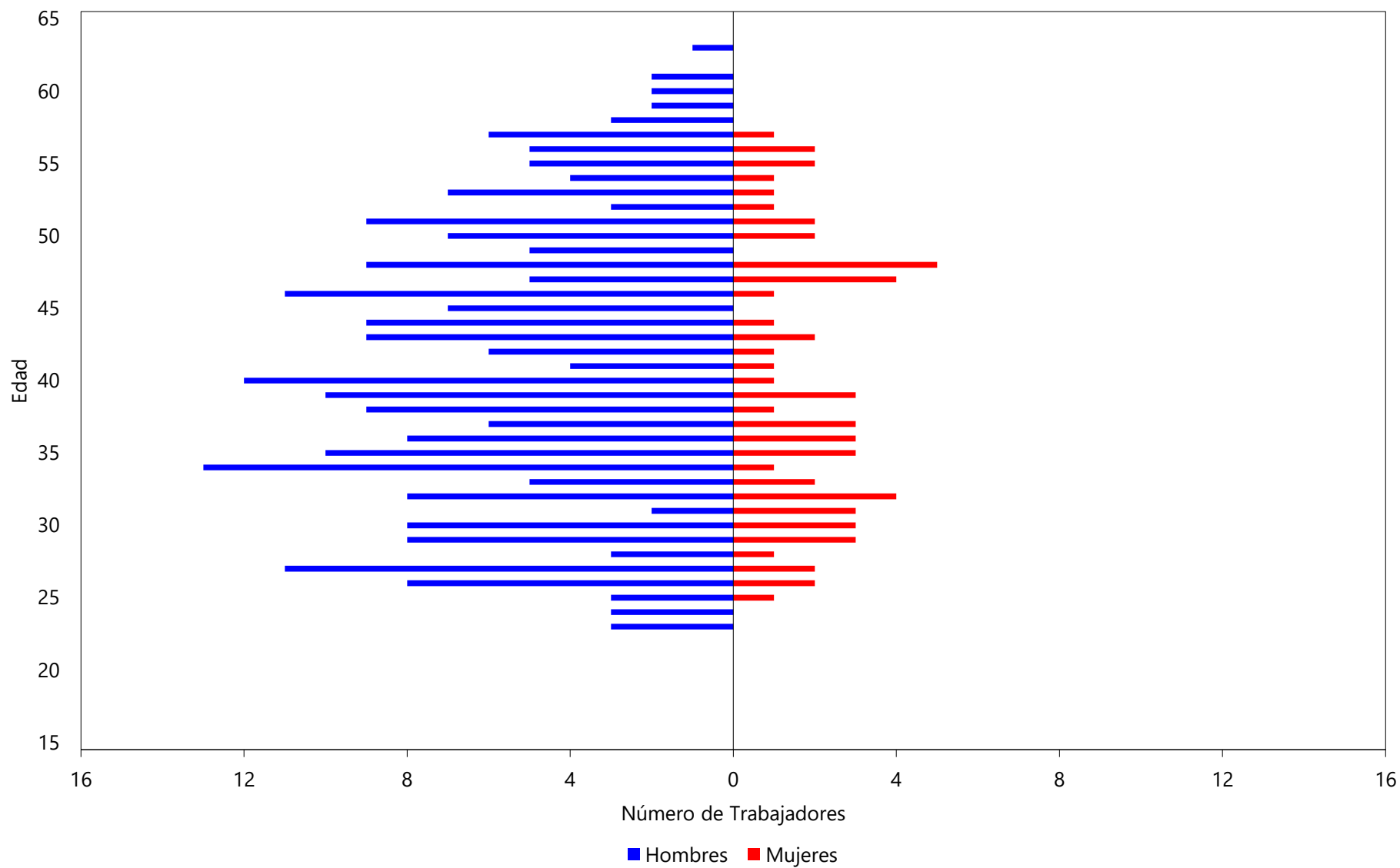
Nómina Mensual Promedio de Activos por Edad y Antigüedad

Edad	Antigüedad								Total
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35 o más	
15-19									
20-24	16,421	24,407							17,752
25-29	25,066	24,090	25,890						24,551
30-34	35,537	25,074	27,473	35,224					28,480
35-39	43,421	26,111	31,717	34,390	35,268				33,399
40-44	39,726	27,222	36,041	44,399	35,915	38,727			37,766
45-49	28,707	27,944	28,855	40,085	43,421	42,066	100,467		38,720
50-54	47,915	43,679	32,815	36,317	35,785	46,578	51,700		40,518
55-59	5,661	39,932	27,348	32,348	59,536	44,210	47,150		41,346
60-64	45,334	51,625			63,879	32,317	67,572		52,146
65-69	18,455			32,598		43,335			31,463
70-74	25,367			25,607		36,952			29,308
75-79									
80-84									
85-89									
90-94									
95 o más									
Total	31,112	26,485	31,208	37,890	40,763	42,921	54,922		34,305.67

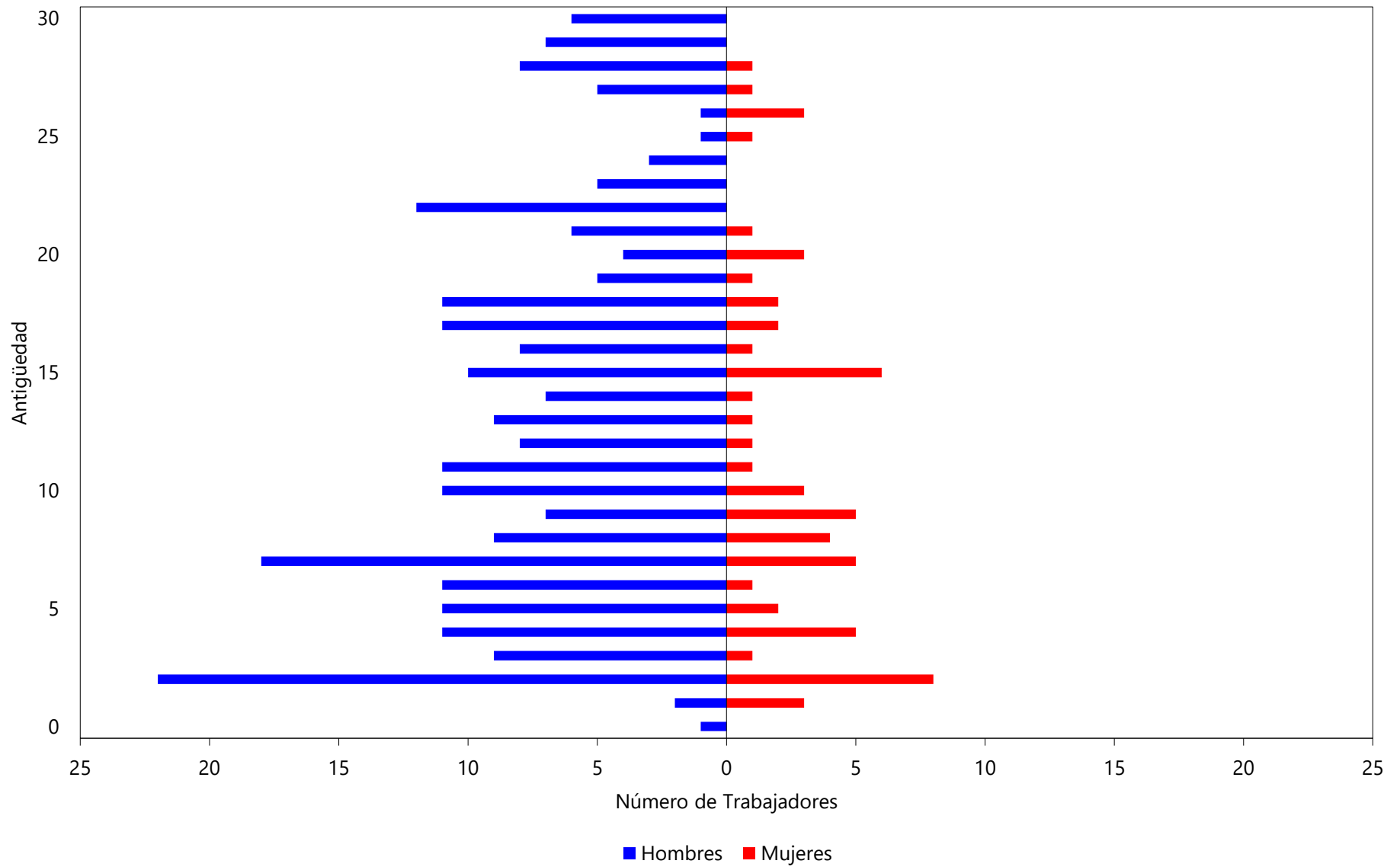
CIAPACOV

Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad

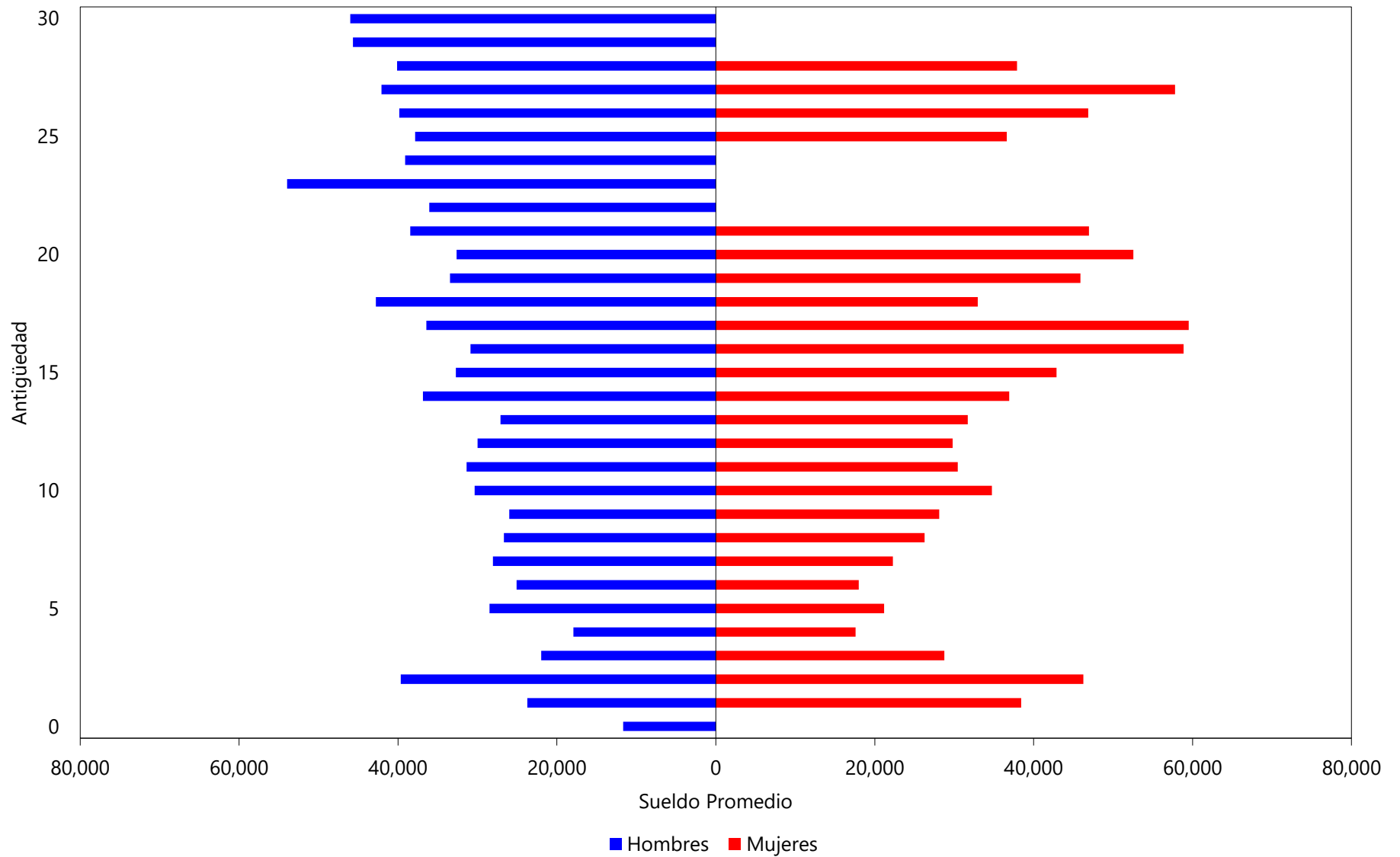
Total



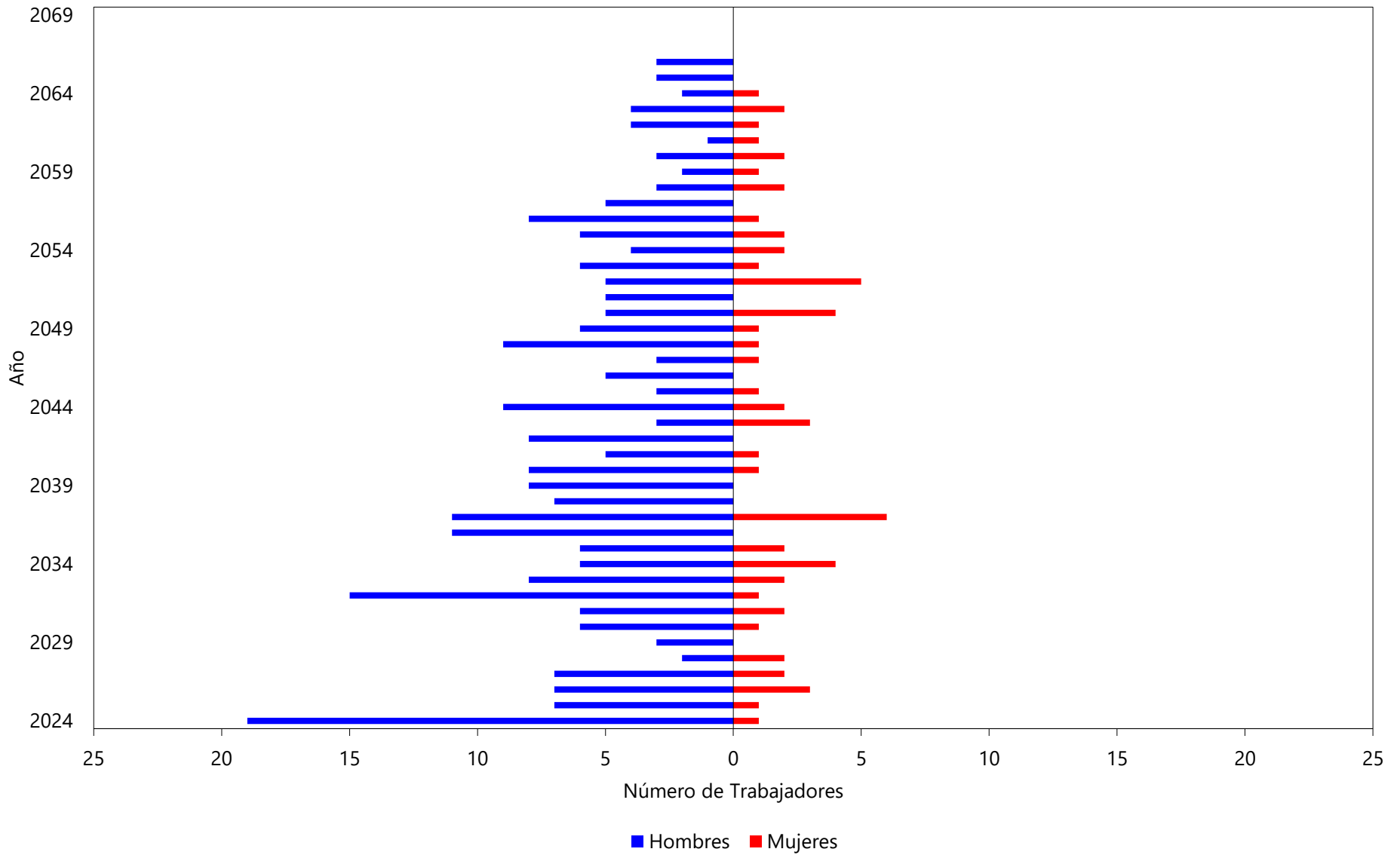
CIAPACOV
Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad
Total



CIAPACOV
Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad
Total



CIAPACOV
Gráfica de distribución de las jubilaciones esperadas aritméticas
Total





iii) PROYECCIÓN DEMOGRÁFICA DE ACTIVOS Y PENSIONADOS

A continuación, se muestra una proyección del comportamiento esperado de los trabajadores activos y los pensionados.

En el caso del personal activo, se refiere a las hipótesis que se consideran para medir los cambios poblacionales, tales como el incremento poblacional y las probabilidades de permanecer en activo.

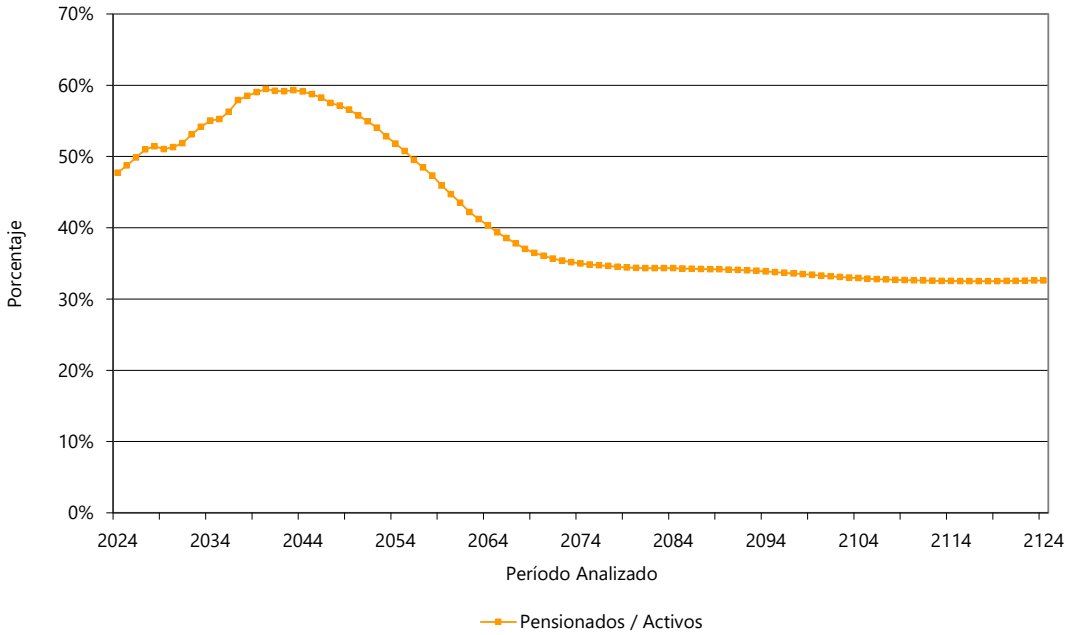
Las que corresponden al personal pensionado, se considera la sobrevivencia de las pensiones en curso de pago y se adiciona el número de pensiones esperadas futuras provenientes tanto de la generación actual de trabajadores como de las nuevas generaciones.

CIAPACOV

Proyección Demográfica de Activos y Pensionados

Total

Año	Activos	Pensionados	Activos / Pensionados	Pensionados / Activos
2024	320	153	2.10	47.72%
2025	322	157	2.05	48.75%
2026	324	162	2.01	49.86%
2027	326	166	1.96	51.01%
2028	328	169	1.94	51.43%
2029	330	168	1.96	51.02%
2030	332	170	1.95	51.30%
2031	334	173	1.93	51.88%
2032	336	178	1.88	53.10%
2033	338	183	1.85	54.17%
2034	339	187	1.82	55.04%
2035	341	188	1.81	55.23%
2040	350	208	1.68	59.47%
2045	356	209	1.70	58.75%
2050	362	202	1.79	55.74%
2055	366	186	1.97	50.74%
2060	368	165	2.24	44.71%
2065	369	145	2.54	39.34%
2070	369	133	2.77	36.06%
2075	369	129	2.87	34.84%
2080	369	127	2.91	34.37%
2085	369	127	2.92	34.28%
2090	369	126	2.93	34.12%
2095	369	125	2.96	33.78%
2100	369	123	3.00	33.29%
2105	369	121	3.04	32.86%
2110	369	120	3.07	32.62%
2115	369	120	3.08	32.51%
2120	369	120	3.07	32.53%
2121	369	120	3.07	32.55%
2122	369	120	3.07	32.57%
2123	369	120	3.07	32.58%
2124	369	120	3.07	32.60%





iv) JUBILACIONES ESPERADAS ARITMÉTICAS

La siguiente proyección muestra el número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. Obviamente en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

CIAPACOV

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Total

Generación Actual

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado	
			Personas	Porcentaje
2024	20	6.25%	20	6.25%
2025	8	2.50%	28	8.75%
2026	10	3.13%	38	11.88%
2027	9	2.81%	47	14.69%
2028	4	1.25%	51	15.94%
2029	3	0.94%	54	16.88%
2030	7	2.19%	61	19.06%
2031	8	2.50%	69	21.56%
2032	16	5.00%	85	26.56%
2033	10	3.13%	95	29.69%
2034	10	3.13%	105	32.81%
2035	8	2.50%	113	35.31%
2036	11	3.44%	124	38.75%
2037	17	5.31%	141	44.06%
2038	7	2.19%	148	46.25%
2039	8	2.50%	156	48.75%
2040	9	2.81%	165	51.56%
2041	6	1.88%	171	53.44%
2042	8	2.50%	179	55.94%
2043	6	1.88%	185	57.81%
2044	11	3.44%	196	61.25%
2045	4	1.25%	200	62.50%
2046	5	1.56%	205	64.06%
2047	4	1.25%	209	65.31%
2048	10	3.13%	219	68.44%
2049	7	2.19%	226	70.63%
2050	9	2.81%	235	73.44%
2051	5	1.56%	240	75.00%
2052	10	3.13%	250	78.13%
2053	7	2.19%	257	80.31%
2054	6	1.88%	263	82.19%
2055	8	2.50%	271	84.69%
2056	9	2.81%	280	87.50%
2057	5	1.56%	285	89.06%
2058	5	1.56%	290	90.63%
2059	3	0.94%	293	91.56%
2060	5	1.56%	298	93.13%
2061	2	0.63%	300	93.75%
2062	5	1.56%	305	95.31%
2063	6	1.88%	311	97.19%
2064	3	0.94%	314	98.13%
2065	3	0.94%	317	99.06%
2066	3	0.94%	320	100.00%



v) JUBILACIONES ESPERADAS ACTUARIALES

La siguiente proyección muestra el número de personas que hará efectivo su derecho a pensionarse por vejez y por tiempo de servicios en cada año.

CIAPACOV

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Total

Generación Actual

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado	
			Personas	Porcentaje
2024	7	4.21%	7	4.21%
2025	7	3.99%	14	8.20%
2026	7	4.33%	21	12.53%
2027	8	4.40%	29	16.93%
2028	5	3.03%	34	19.97%
2029	4	2.27%	38	22.24%
2030	5	2.81%	43	25.05%
2031	6	3.32%	49	28.36%
2032	8	4.90%	57	33.26%
2033	8	4.44%	65	37.71%
2034	7	3.96%	71	41.66%
2035	6	3.63%	78	45.29%
2036	8	4.44%	85	49.74%
2037	10	5.74%	95	55.47%
2038	7	4.18%	102	59.65%
2039	6	3.69%	108	63.34%
2040	6	3.44%	114	66.77%
2041	4	2.50%	119	69.28%
2042	4	2.47%	123	71.75%
2043	5	2.92%	128	74.67%
2044	5	2.76%	133	77.44%
2045	3	2.02%	136	79.45%
2046	3	1.73%	139	81.18%
2047	3	1.91%	142	83.10%
2048	4	2.14%	146	85.24%
2049	3	1.92%	149	87.16%
2050	3	1.87%	152	89.03%
2051	2	1.41%	155	90.43%
2052	2	1.28%	157	91.71%
2053	2	1.11%	159	92.83%
2054	2	0.98%	161	93.81%
2055	2	0.97%	162	94.77%
2056	2	1.10%	164	95.87%
2057	2	0.96%	166	96.83%
2058	1	0.76%	167	97.59%
2059	1	0.51%	168	98.10%
2060	1	0.39%	169	98.50%
2061	1	0.30%	169	98.79%
2062	0	0.28%	170	99.07%
2063	1	0.30%	170	99.37%
2064	0	0.19%	170	99.56%
2065	0	0.12%	171	99.68%
2066	0	0.13%	171	99.81%
2067	0	0.08%	171	99.89%
2068	0	0.05%	171	99.94%
2069	0	0.04%	171	99.97%
2070	0	0.01%	171	99.98%
2071	0	0.01%	171	99.99%
2072	0	0.01%	171	100.00%

vi) VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES (PRIMA MEDIA GENERAL) Y BALANCES ACTUARIALES

Los siguientes cuadros muestran el monto de los pasivos contingentes generados por el grupo total de trabajadores de CIAPACOV. Así mismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

- a. Activos actuales
- b. Pensionados actuales
- c. Nuevas generaciones.

Además, se muestran los balances actuariales utilizando la prima actual y las primas resultantes de los métodos de Prima Media General y Primas Optimas de Liquidez.

El comportamiento futuro de los ingresos, egresos y saldos futuros de los fondos suponiendo las aportaciones recomendadas bajo el método de **Prima Media General** se muestra en las gráficas indicadas.

Personal	Prima Media General	Tasas de rendimiento	Cuadros	Gráficas
Total	47.52%	2.00%	1a, 1b	1a, 1b
	47.16%	3.00%	2a, 2b	2a, 2b

En todos los casos, las aportaciones se calculan sobre la nómina de cotización del personal activo, mientras que los egresos se calculan sobre la nómina integrada de dicho personal.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice **a** representa el valor presente de las obligaciones, el subíndice **b** representa el balance actuarial de la situación actual suponiendo que el Instituto de Pensiones del Estado recibiera las cuotas y aportaciones totales y se hiciera cargo del pago de las pensiones y prestaciones contingentes.

Por otro lado, en las gráficas el subíndice **a** representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Nota: El método de primas medias generales no debe utilizarse para evaluar esquemas en donde se reforman las prestaciones de las nuevas generaciones, pues arroja reservas negativas. En todo caso debería establecerse una prima para la generación actual y otra para las nuevas generaciones.



- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Cuadro 1a

CIAPACOV

Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Pasados	Servicios Futuros	Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	728,595,157.31	382,261,976.17	1,110,857,133.47	392,758,970.97	474,378,104.80	1,977,994,209.24
b).- Beneficiario	113,171,888.76	53,415,824.36	166,587,713.12	56,178,652.08	25,923,996.24	248,690,361.44
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	8,375,128.87	9,425,448.74	17,800,577.61	5,660,362.44	42,307,755.11	65,768,695.16
b).- Beneficiario	3,582,803.00	3,989,625.07	7,572,428.07	718,966.73	14,906,994.85	23,198,389.65
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	30,148,368.33	34,537,935.93	64,686,304.25	16,503,657.75	141,009,060.16	222,199,022.16
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	6,594,970.66	10,577,191.01	17,172,161.68	1,414,233.01	73,868,841.34	92,455,236.02
b).- Beneficiario	3,569,330.05	6,001,093.84	9,570,423.89	27,831.27	41,817,292.51	51,415,547.67
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	2,932,110.31	4,736,950.15	7,669,060.46	729,468.01	30,922,868.56	39,321,397.03
Pagos únicos	24,155,230.68	32,304,300.07	56,459,530.75	8,298,159.05	220,149,395.54	284,907,085.34
GtoFuneral	3,410,851.21	5,117,662.19	8,528,513.40	2,766,053.02	10,181,576.56	21,476,142.97
Seguro de vida	6,821,702.42	10,235,324.37	17,057,026.79	5,532,106.03	20,363,153.12	42,952,285.95
Devolución de Aportaciones	13,922,677.05	16,951,313.52	30,873,990.57	0.00	189,604,665.85	220,478,656.42
SubTotal	923,002,439.64	542,010,067.38	1,465,012,507.02	482,290,301.31	1,065,284,309.12	3,012,587,117.45
Gastos de administración	0.00	0.00	12,880,153.79		50,417,907.08	63,298,060.88
Costo de servicio médico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros Egresos	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00
Total			1,477,892,660.81	482,290,301.31	1,115,702,216.20	3,075,885,178.32
Reserva			67,833,325.61			67,833,325.61
Aportaciones por pensionados (Salud)			0.00	0.00	0.00	0.000
Aportaciones por activos (Salud)			0.00	0.00	0.00	0.00
Aportaciones por pensionados (Pensiones)			0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Adicionales			0.00	0.00	0.00	0.00
Aportación Gobierno Bono de Pensión			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de sueldos futuros			1,288,015,379.20		5,041,790,708.45	6,329,806,087.65
Aportación en porcentaje de la nómina activos			109.48 %	37.44 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					22.13 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						47.52 %

Cuadro 1b

CIAPACOV

Total

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2023

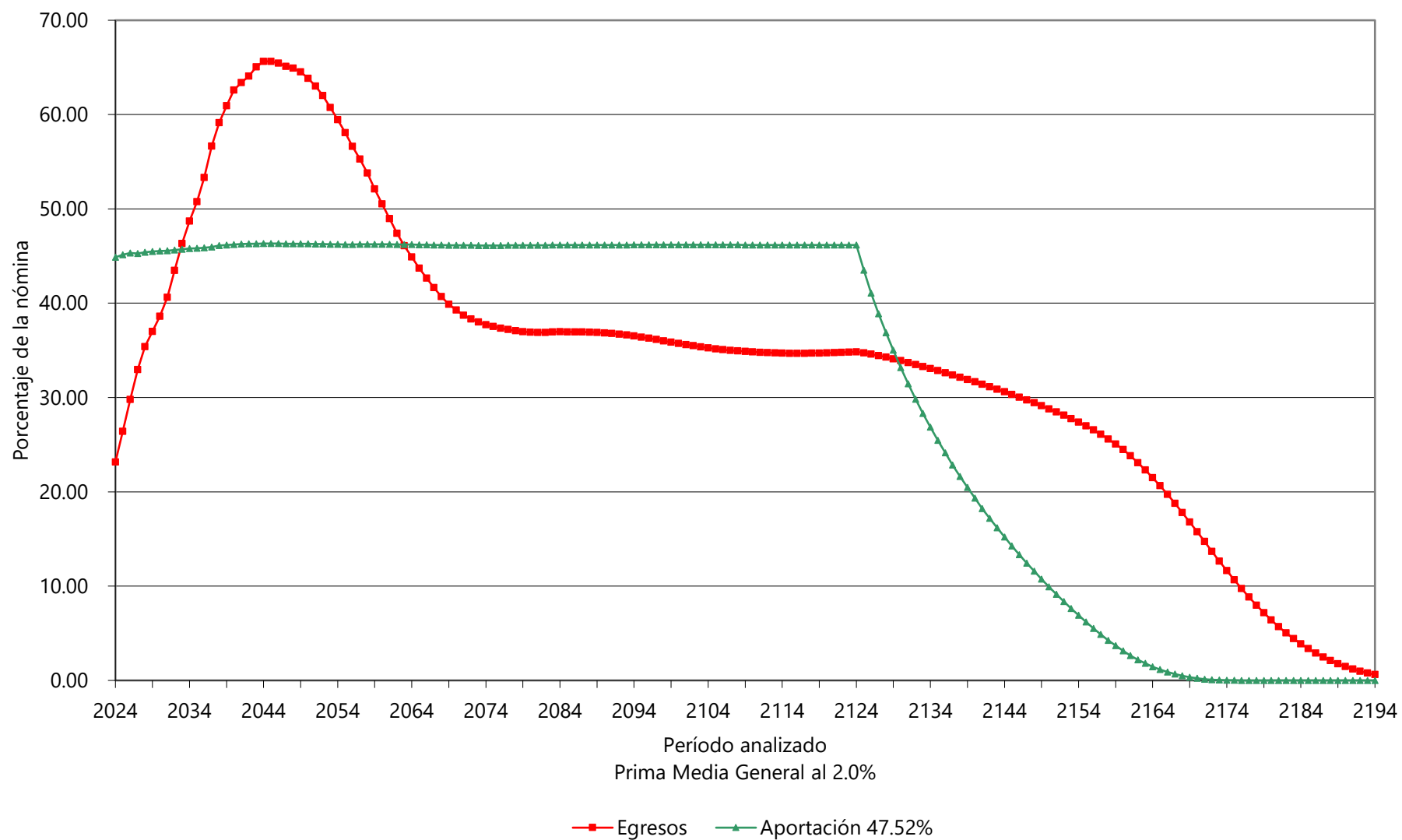
Tasa de Rendimiento del 2.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	Nota	146.92	Nota	47.52	Nota
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	67,833,325.61	67,833,325.61	67,833,325.61	67,833,325.61	67,833,325.61
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	465,510,154.95	1,892,349,636.51	465,510,154.95	612,090,954.14	695,481,839.35
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	2,056,319,067.42	2,395,960,898.57	2,219,208,754.02
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de ingresos adicionales					
a).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	533,343,480.56	1,960,182,962.12	2,589,662,547.98	3,075,885,178.32	2,982,523,918.98
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	482,290,301.31	482,290,301.31	482,290,301.31	482,290,301.31	482,290,301.31
b).- Personal actualmente activo	1,477,892,660.81	1,477,892,660.81	1,477,892,660.81	1,477,892,660.81	1,477,892,660.81
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	1,115,702,216.20	1,115,702,216.20	1,115,702,216.20
Total pasivo	1,960,182,962.12	1,960,182,962.12	3,075,885,178.32	3,075,885,178.32	3,075,885,178.32
(Deficit)/superavit actuarial	(1,426,839,481.56)	0.00	(486,222,630.35)	0.00	(93,361,259.35)

Nota

Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 1a
CIAPACOV
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Total

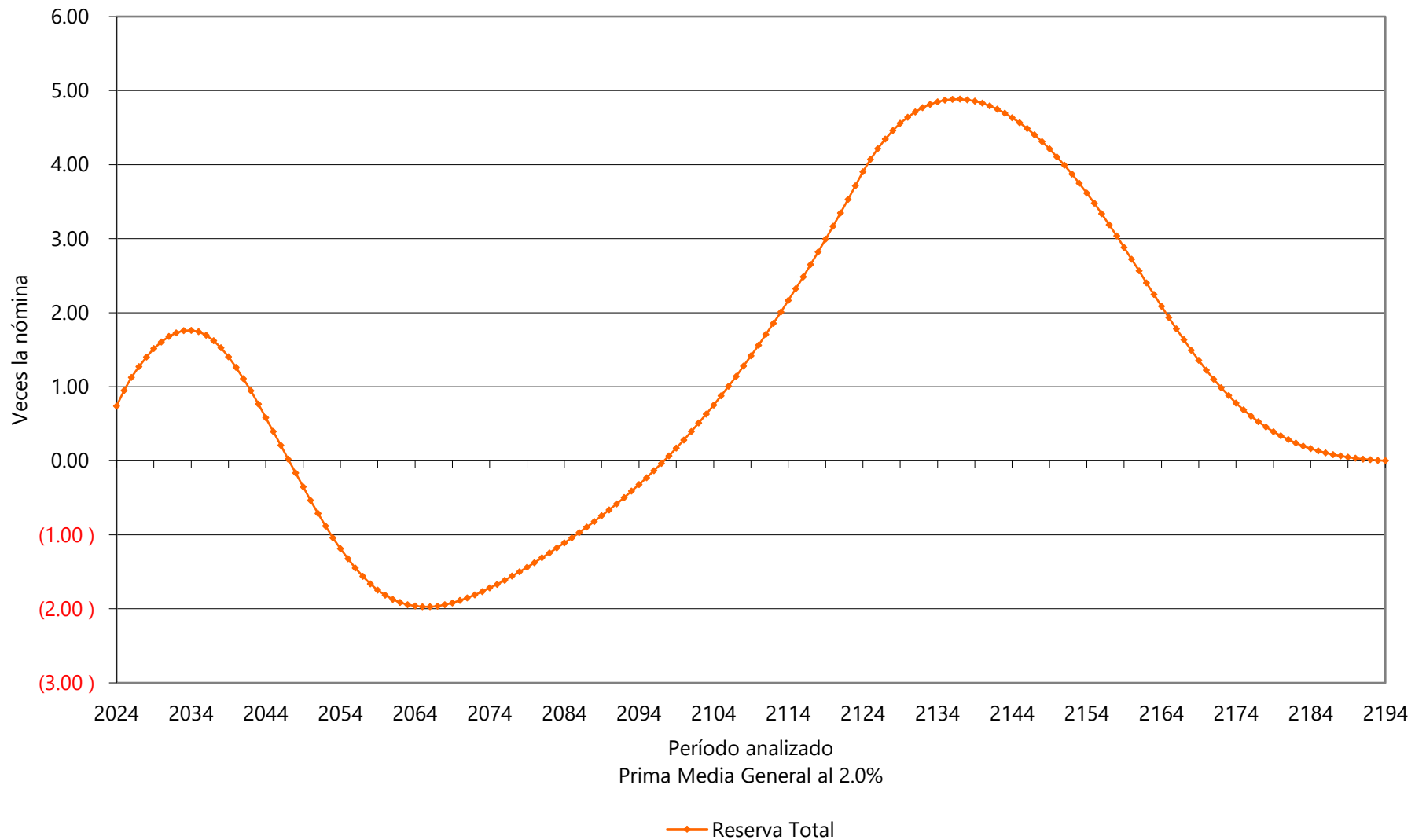


Gráfica 1b

CIAPACOV

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Total



Cuadro 2a

CIAPACOV

Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Pasados	Servicios Futuros	Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	600,547,178.68	291,083,584.06	891,630,762.74	347,881,631.33	223,540,143.93	1,463,052,538.00
b).- Beneficiario	84,417,606.56	37,373,123.59	121,790,730.15	45,161,159.74	11,615,094.79	178,566,984.68
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	7,030,656.80	7,488,099.46	14,518,756.26	5,211,738.80	22,185,016.34	41,915,511.40
b).- Beneficiario	2,747,221.83	2,900,314.49	5,647,536.33	644,675.71	7,272,275.93	13,564,487.97
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	24,340,652.37	26,514,955.84	50,855,608.21	14,939,033.91	72,589,971.74	138,384,613.86
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	5,561,248.46	8,679,653.94	14,240,902.40	1,326,399.10	43,285,887.13	58,853,188.63
b).- Beneficiario	2,693,577.59	4,365,768.87	7,059,346.46	25,724.22	21,238,350.94	28,323,421.63
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	2,367,787.65	3,711,721.42	6,079,509.07	693,277.52	17,151,370.24	23,924,156.83
Pagos únicos	21,226,734.06	26,156,485.77	47,383,219.83	6,831,663.03	137,293,449.80	191,508,332.66
GtoFuneral	2,750,185.19	3,753,733.38	6,503,918.57	2,277,221.01	5,349,175.07	14,130,314.65
Seguro de vida	5,500,370.38	7,507,466.77	13,007,837.15	4,554,442.02	10,698,350.13	28,260,629.30
Devolución de Aportaciones	12,976,178.49	14,895,285.62	27,871,464.11	0.00	121,245,924.60	149,117,388.70
SubTotal	752,434,882.37	412,029,764.53	1,164,464,646.90	422,715,303.35	556,171,560.85	2,143,351,511.10
Gastos de administración	0.00	0.00	11,891,558.80		33,067,776.76	44,959,335.56
Costo de servicio médico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros Egresos	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00
Total			1,176,356,205.70	422,715,303.35	589,239,337.60	2,188,310,846.66
Reserva			67,833,325.61			67,833,325.61
Aportaciones por pensionados (Salud)			0.00	0.00	0.00	0.000
Aportaciones por activos (Salud)			0.00	0.00	0.00	0.00
Aportaciones por pensionados (Pensiones)			0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Adicionales			0.00	0.00	0.00	0.00
Aportación Gobierno Bono de Pensión			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de sueldos futuros			1,189,155,880.11		3,306,777,675.75	4,495,933,555.86
Aportación en porcentaje de la nómina activos			93.22 %	35.55 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					17.82 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						47.16 %

Cuadro 2b

CIAPACOV

Total

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2023

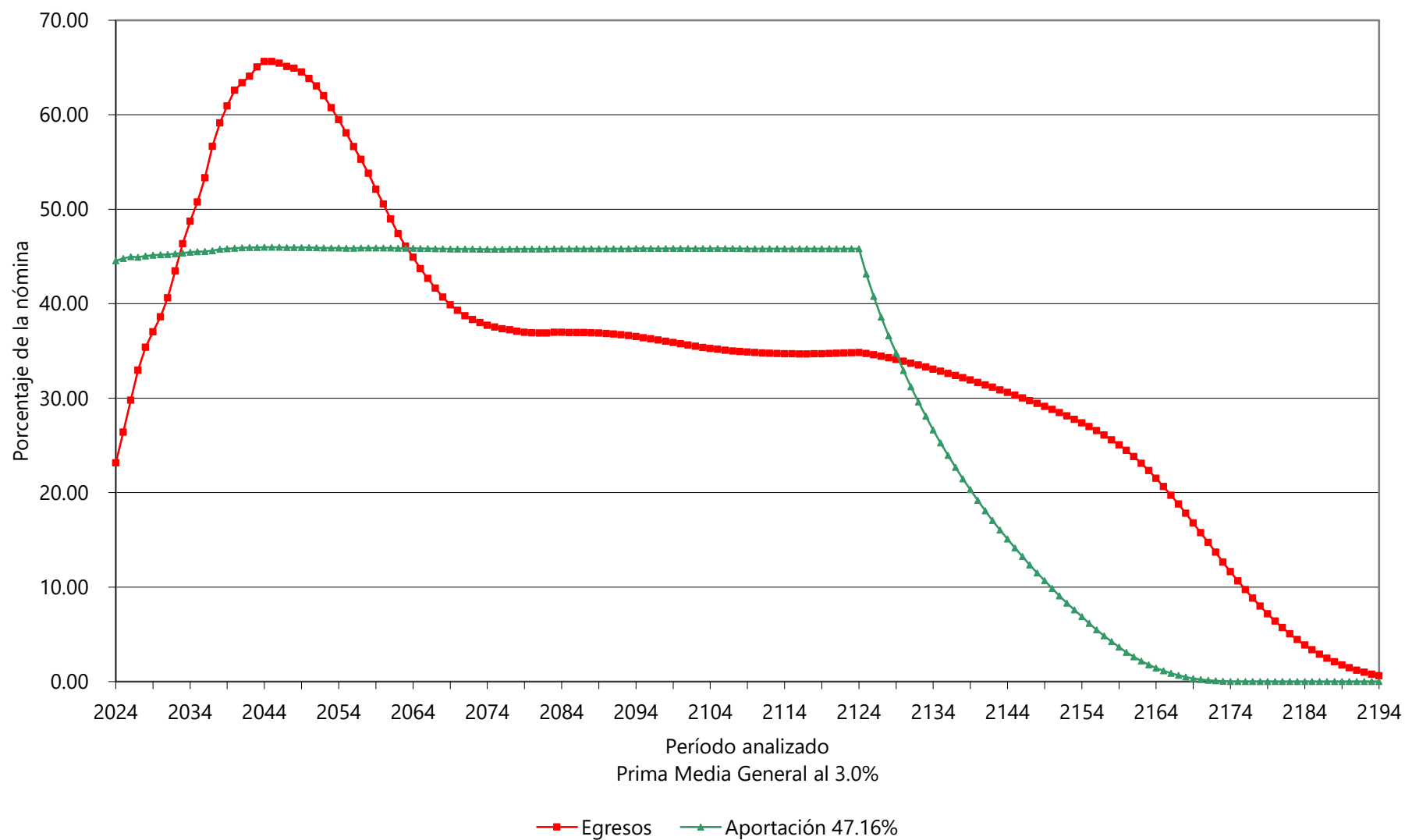
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	Nota	128.77	Nota	47.16	Nota
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	67,833,325.61	67,833,325.61	67,833,325.61	67,833,325.61	67,833,325.61
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	424,222,842.20	1,531,238,183.44	424,222,842.20	560,857,557.49	618,332,392.09
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	1,374,811,351.57	1,559,619,963.55	1,475,363,119.40
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de ingresos adicionales					
a).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	492,056,167.81	1,599,071,509.05	1,866,867,519.38	2,188,310,846.66	2,161,528,837.09
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	422,715,303.35	422,715,303.35	422,715,303.35	422,715,303.35	422,715,303.35
b).- Personal actualmente activo	1,176,356,205.70	1,176,356,205.70	1,176,356,205.70	1,176,356,205.70	1,176,356,205.70
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	589,239,337.60	589,239,337.60	589,239,337.60
Total pasivo	1,599,071,509.05	1,599,071,509.05	2,188,310,846.66	2,188,310,846.66	2,188,310,846.66
(Deficit)/superavit actuarial	(1,107,015,341.24)	0.00	(321,443,327.28)	0.00	(26,782,009.56)

Nota

Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 2a
CIAPACOV
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Total

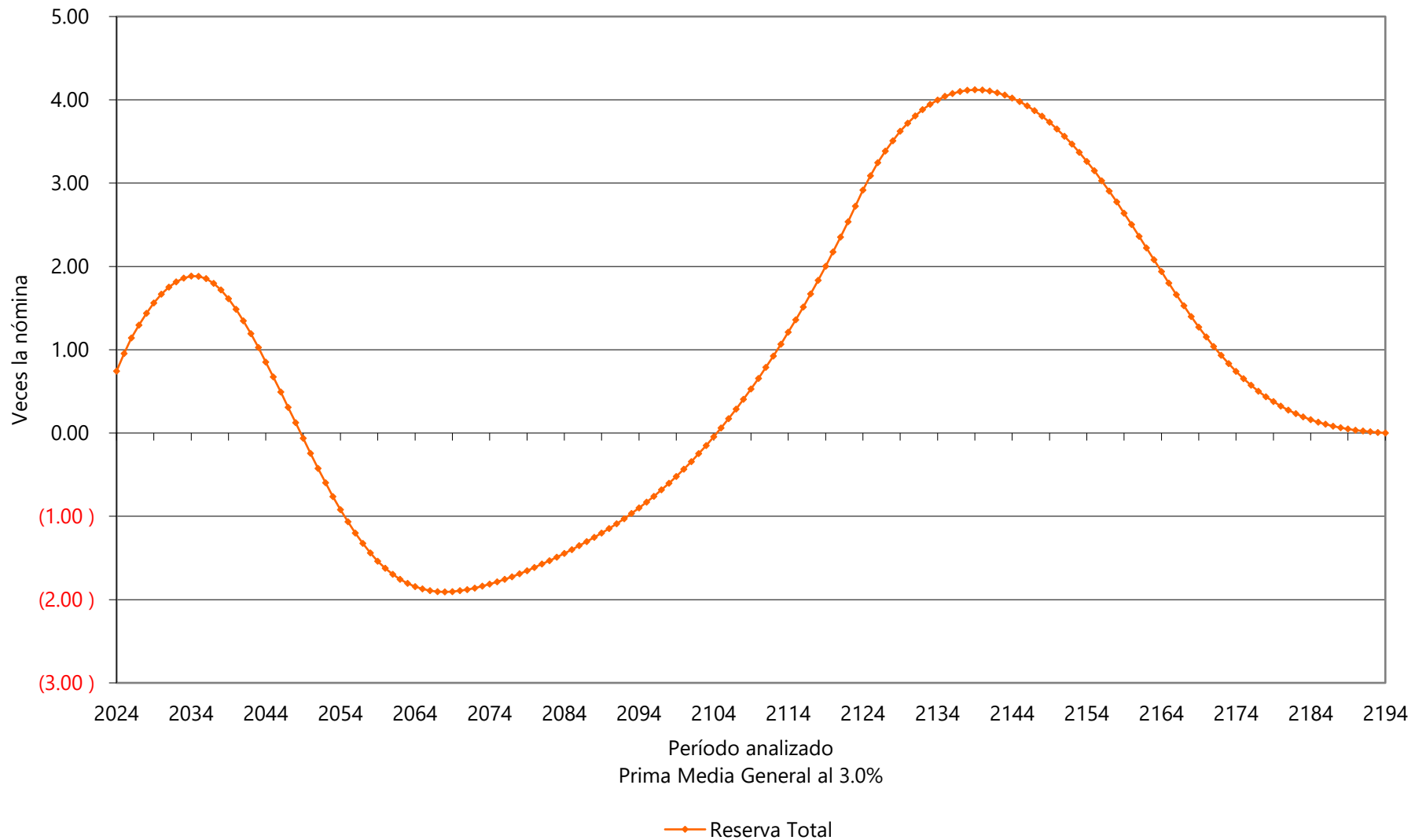


Gráfica 2b

CIAPACOV

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Total





vii) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ

El método de Primas Optimas de Liquidez, utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero - actuariales obtenidos mediante este método.

Las siguientes gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo del anterior sistema de pensiones. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método **Primas Optimas de Liquidez**:

Personal	Escenario	Aportación	Año de Descapitalización	Período	Gráficas
Total	2.00%	Acordada	2036	2024-2124	3a,3b
		54.00%		2024-2065	4a, 4b
		33.84%		2066-2124	
		31.00%		2024	5a, 5b
		Δ3.00%		2025-2033	
		61.00%		2034-2060	
		34.36%		2061-2124	
Total	3.00%	Acordada	2037	2024-2124	6a, 6b
		52.00%		2024-2065	7a, 7b
		32.98%		2066-2124	
		31.00%		2024	8a, 8b
		Δ3.00%		2025-2033	
		60.00%		2034-2060	
		31.96%		2061-2124	

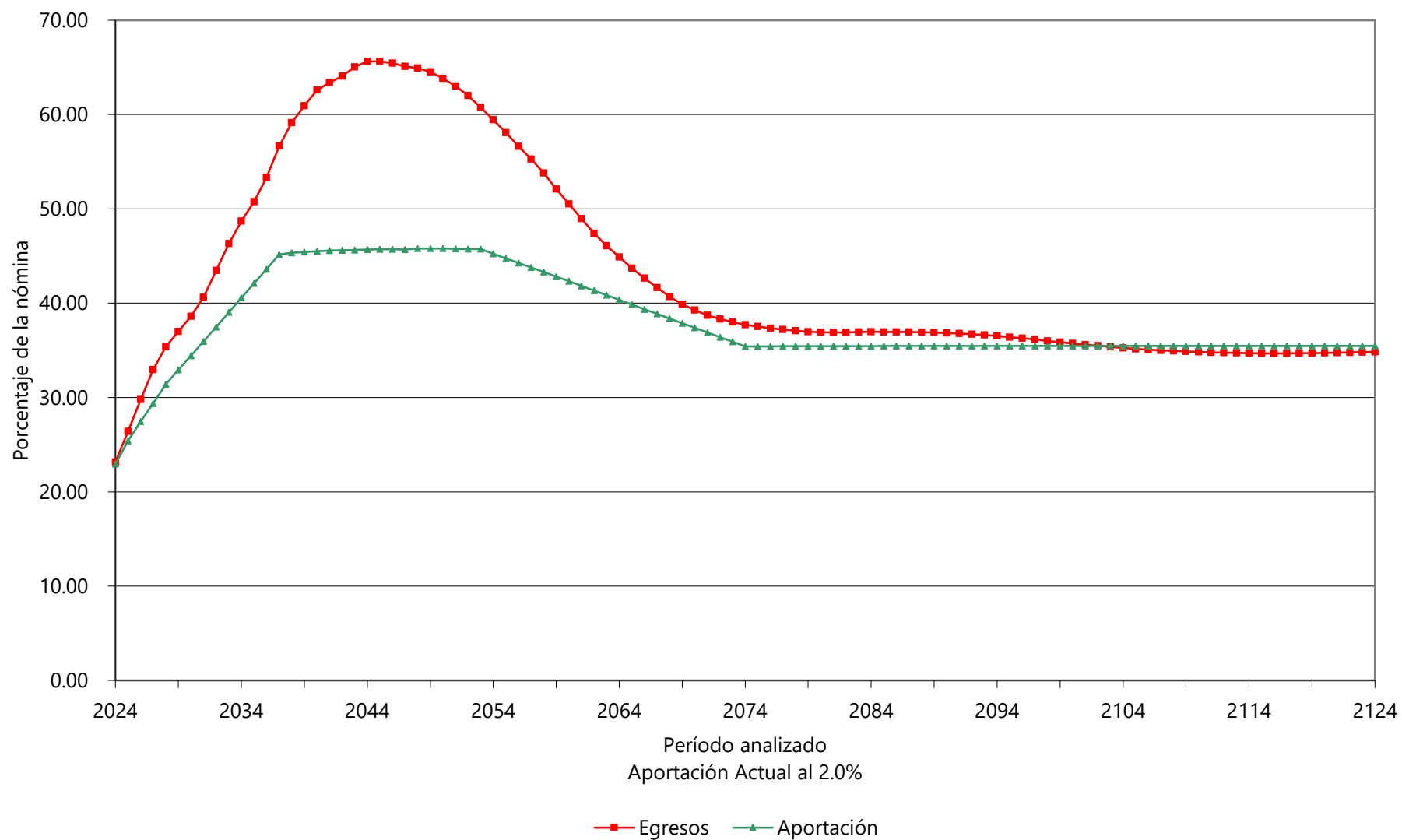
En todos los casos, las aportaciones se calculan sobre la nómina de cotización del personal activo, mientras que los egresos se calculan sobre la nómina integrada de dicho personal.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

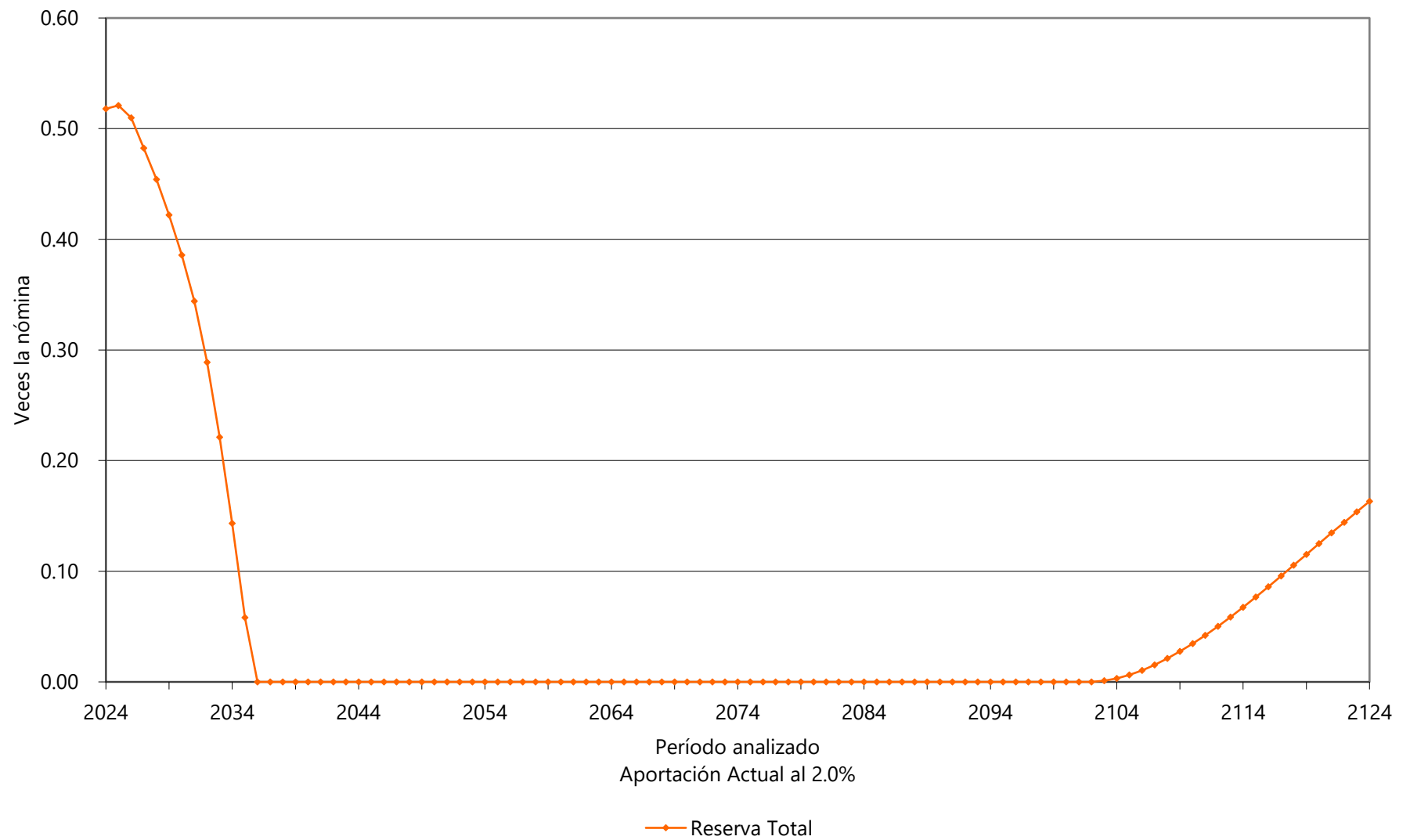
Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que de CIAPACOV tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de las leyes aplicables.

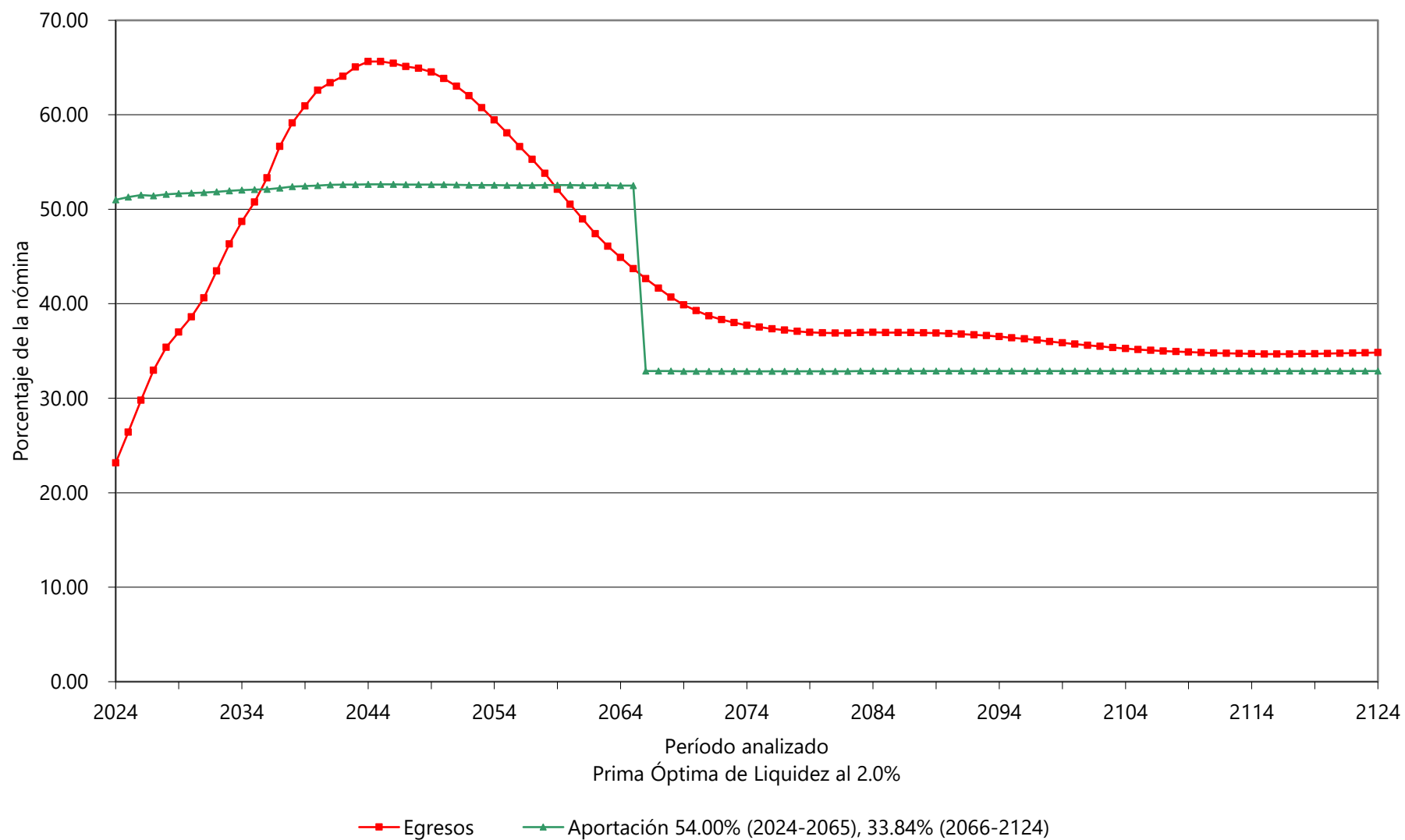
Gráfica 3a
CIAPACOV
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Total



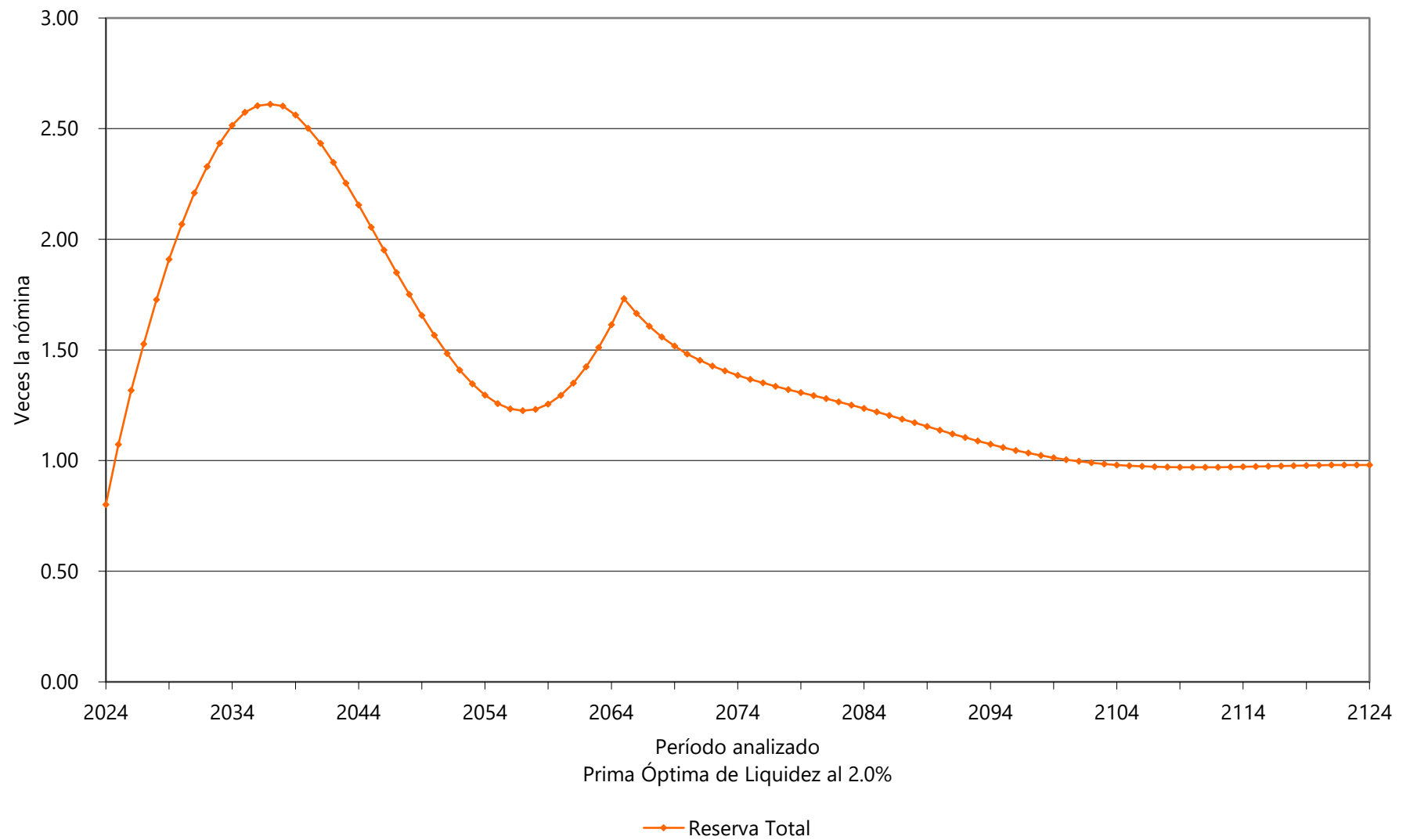
Gráfica 3b
CIAPACOV
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Total



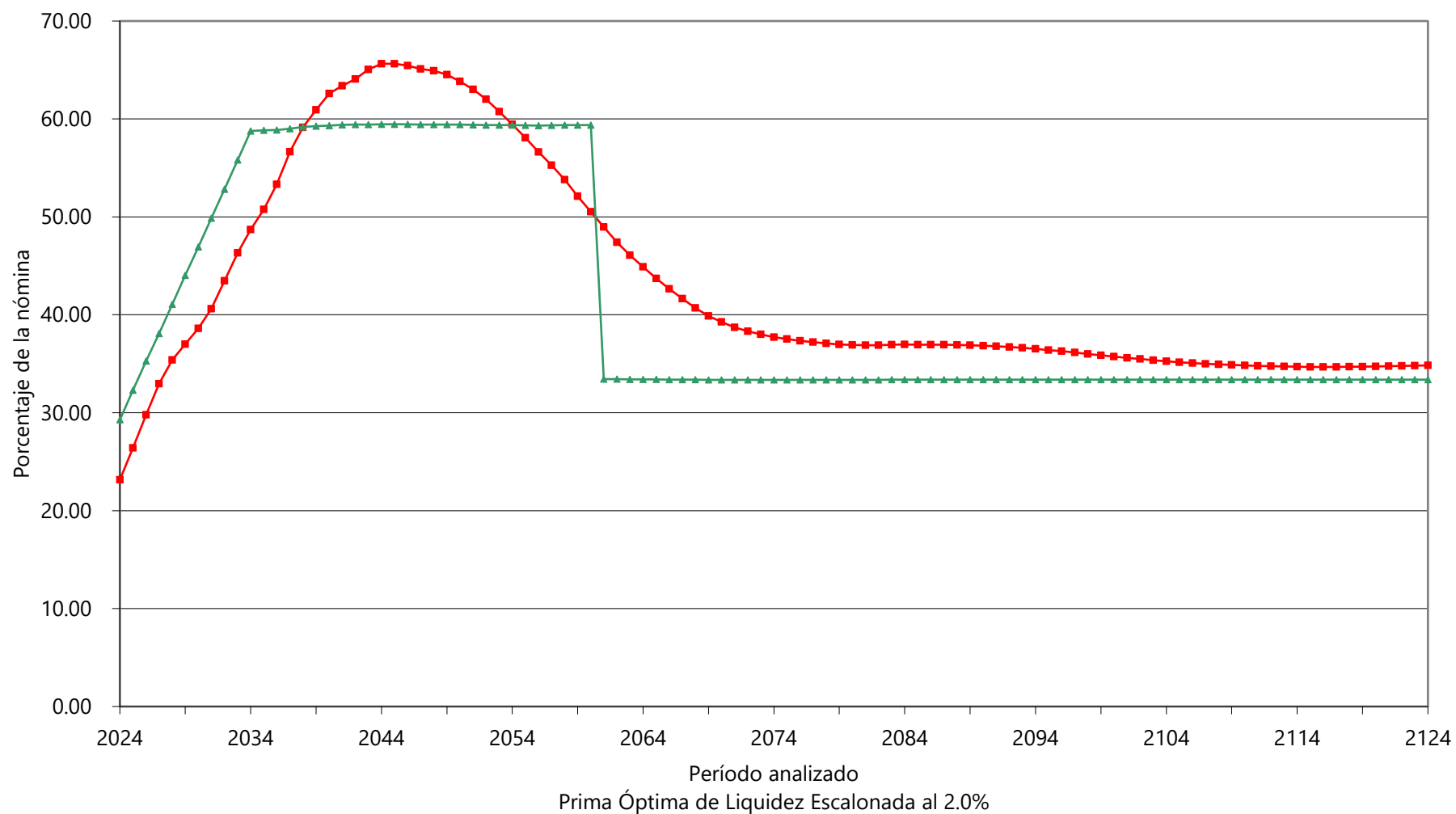
Gráfica 4a
 CIAPACOV
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Total



Gráfica 4b
CIAPACOV
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Total

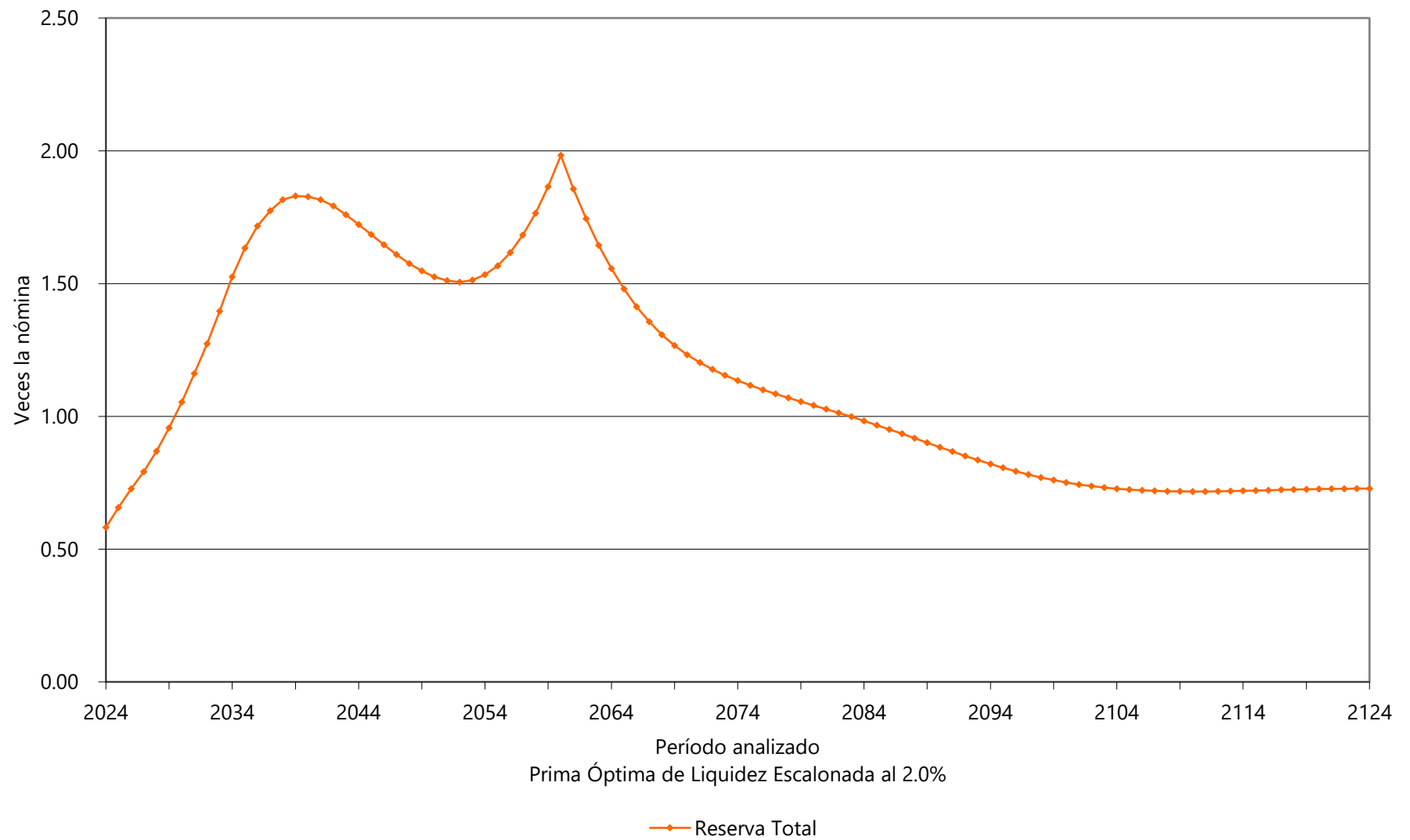


Gráfica 5a
 CIAPACOV
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Total

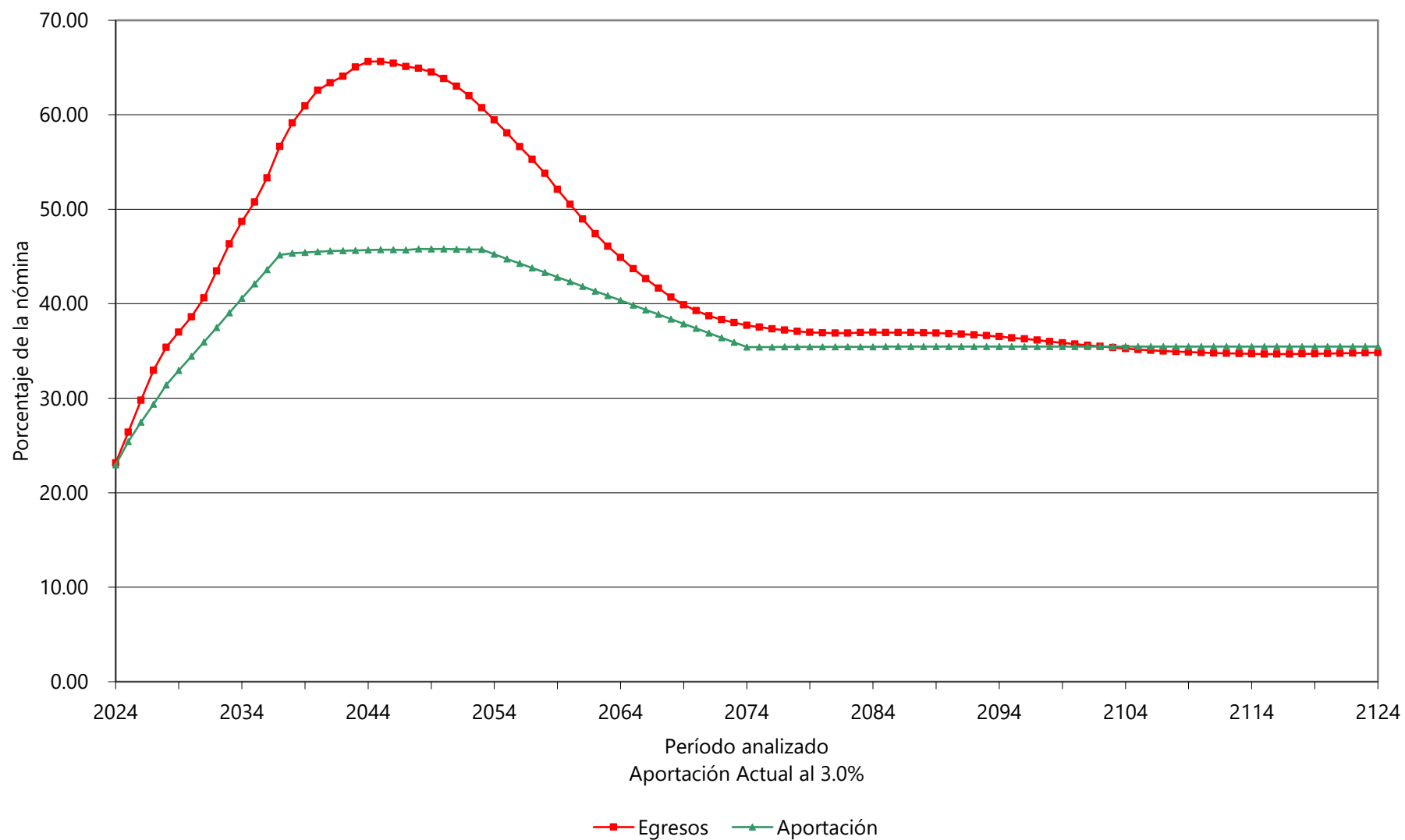


—■— Egresos —▲— Aportación 31.00% (2024), $\Delta 3.00\%$ (2025-2033), 61.00% (2034-2060), 34.36% (2061-2124)

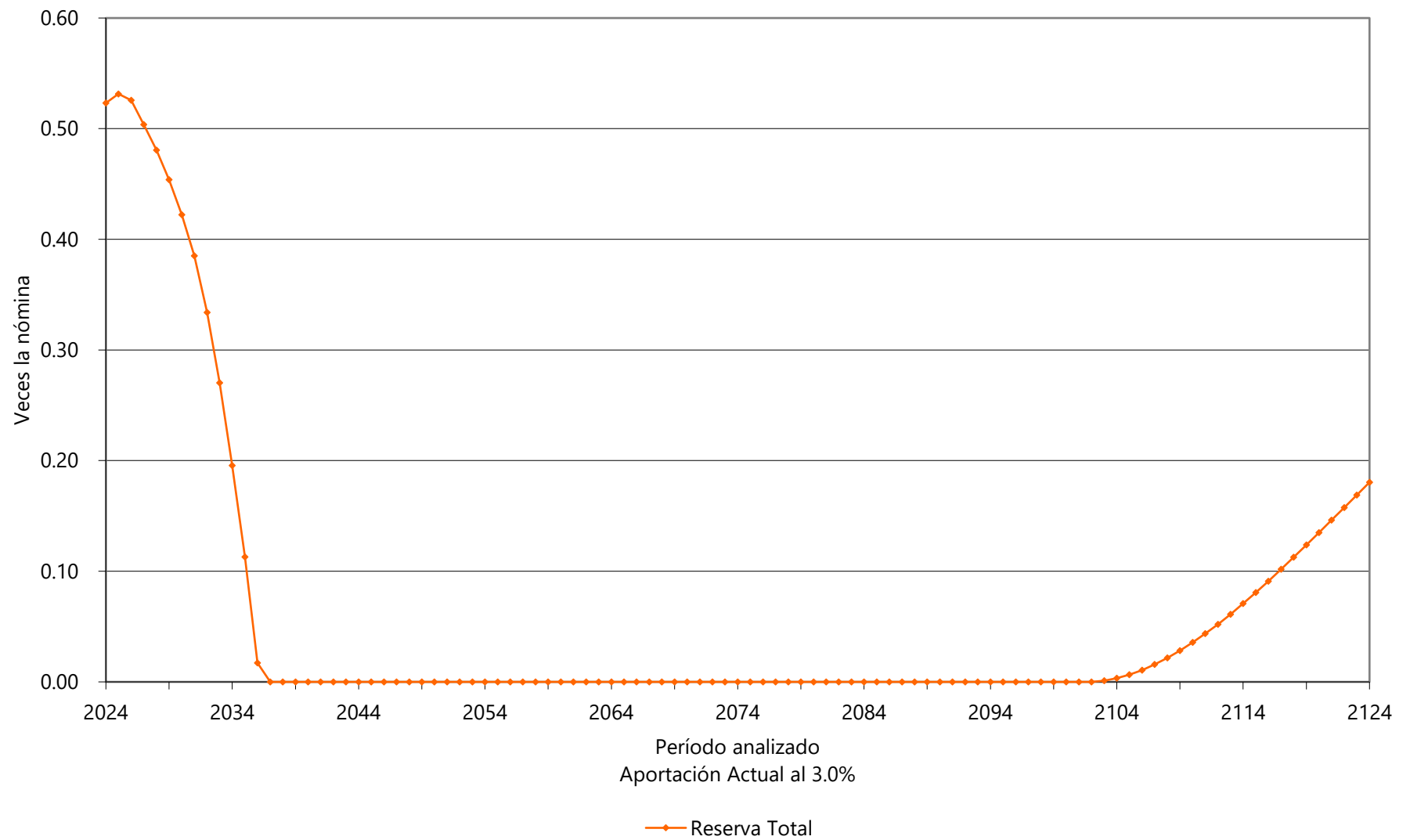
Gráfica 5b
CIAPACOV
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Total



Gráfica 6a
CIAPACOV
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Total



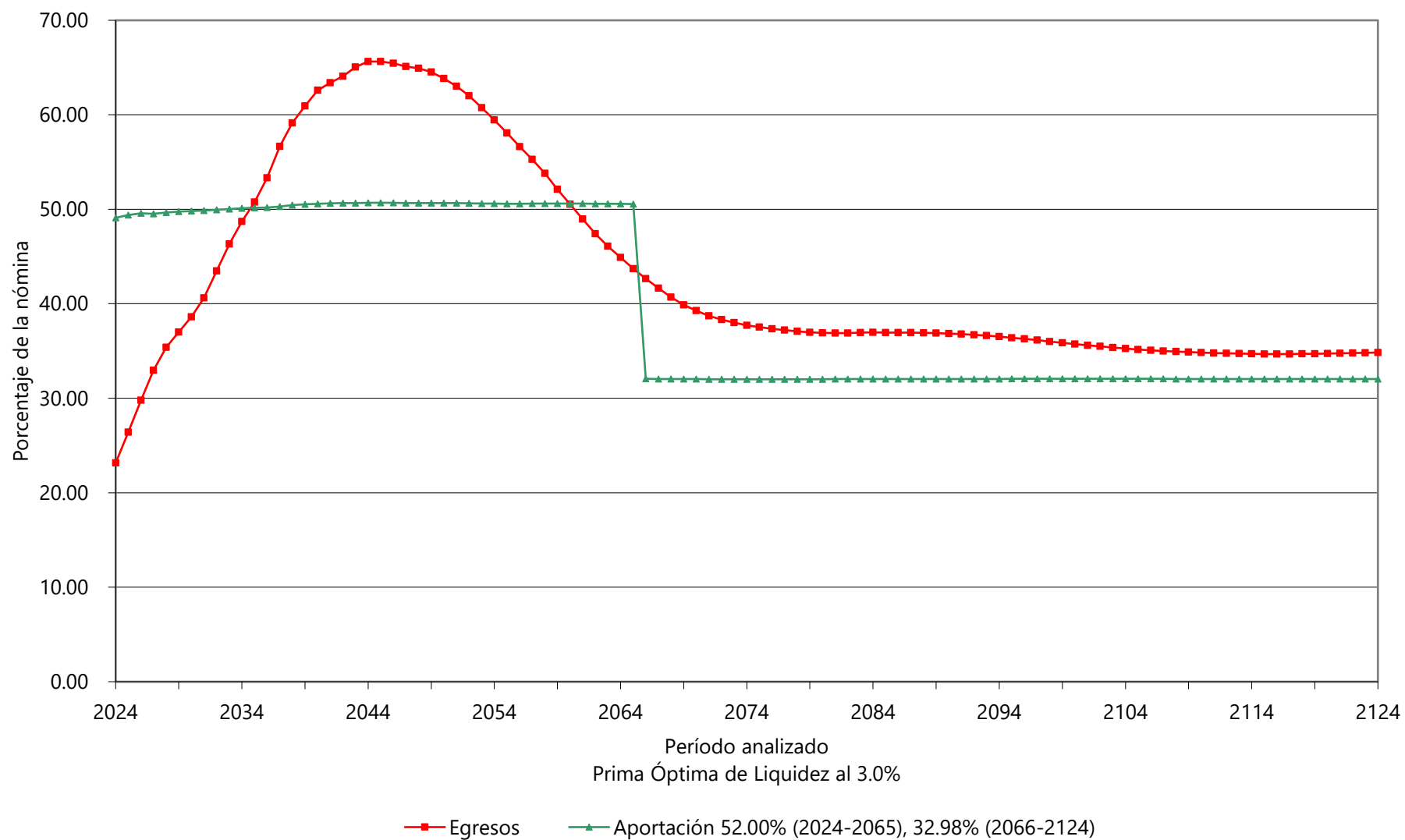
Gráfica 6b
CIAPACOV
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Total



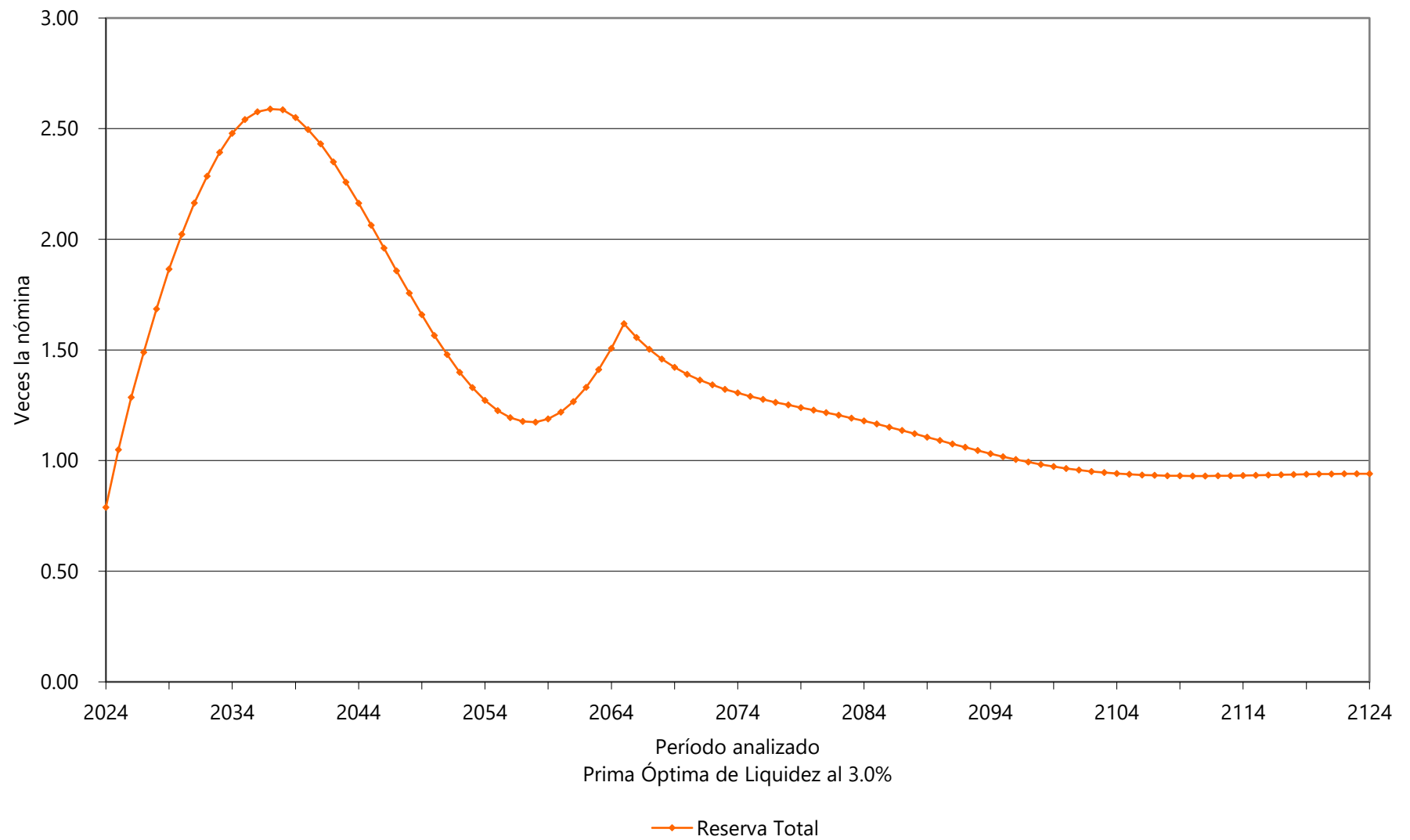
Gráfica 7a

CIAPACOV

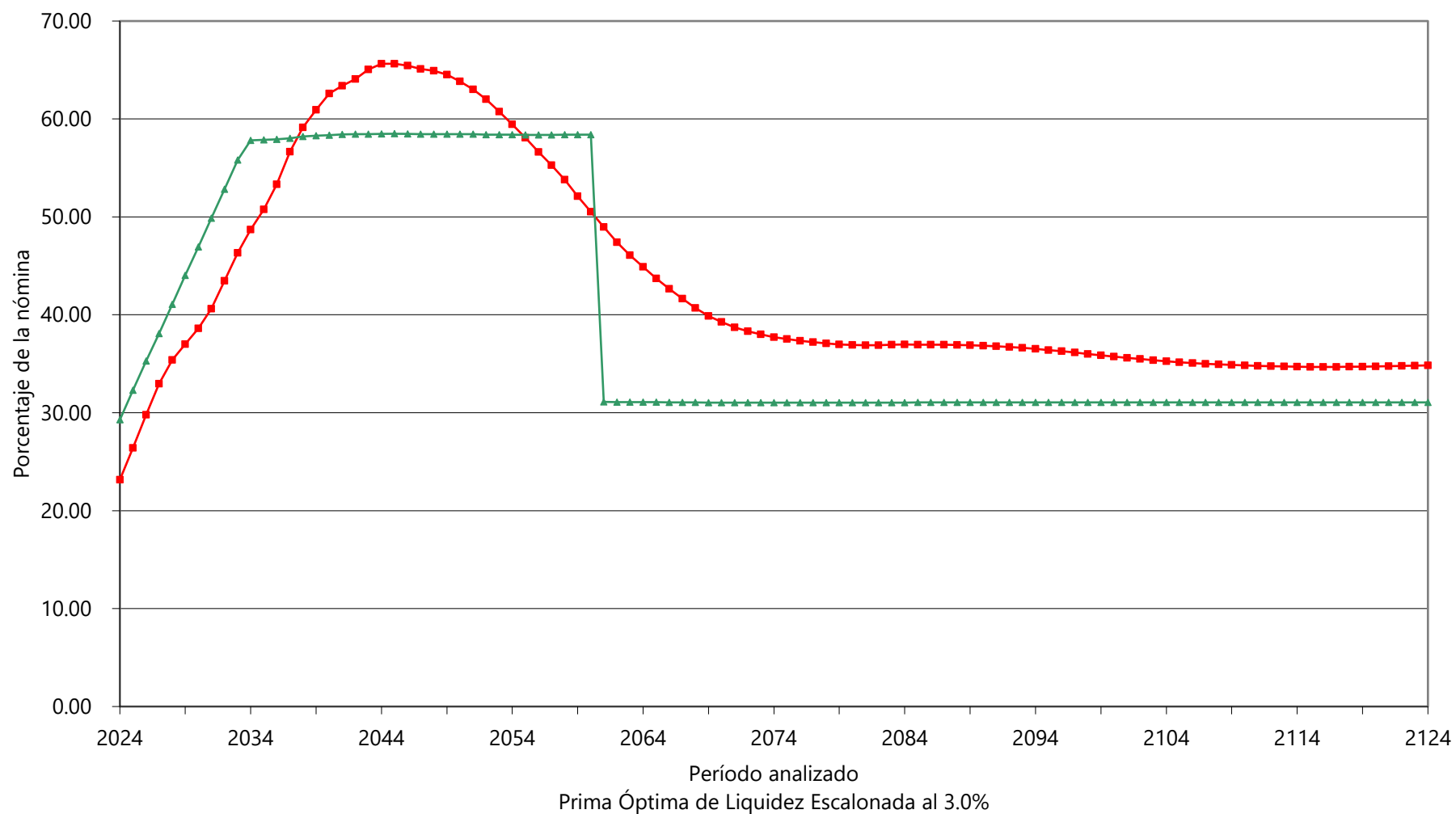
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras Total



Gráfica 7b
CIAPACOV
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Total

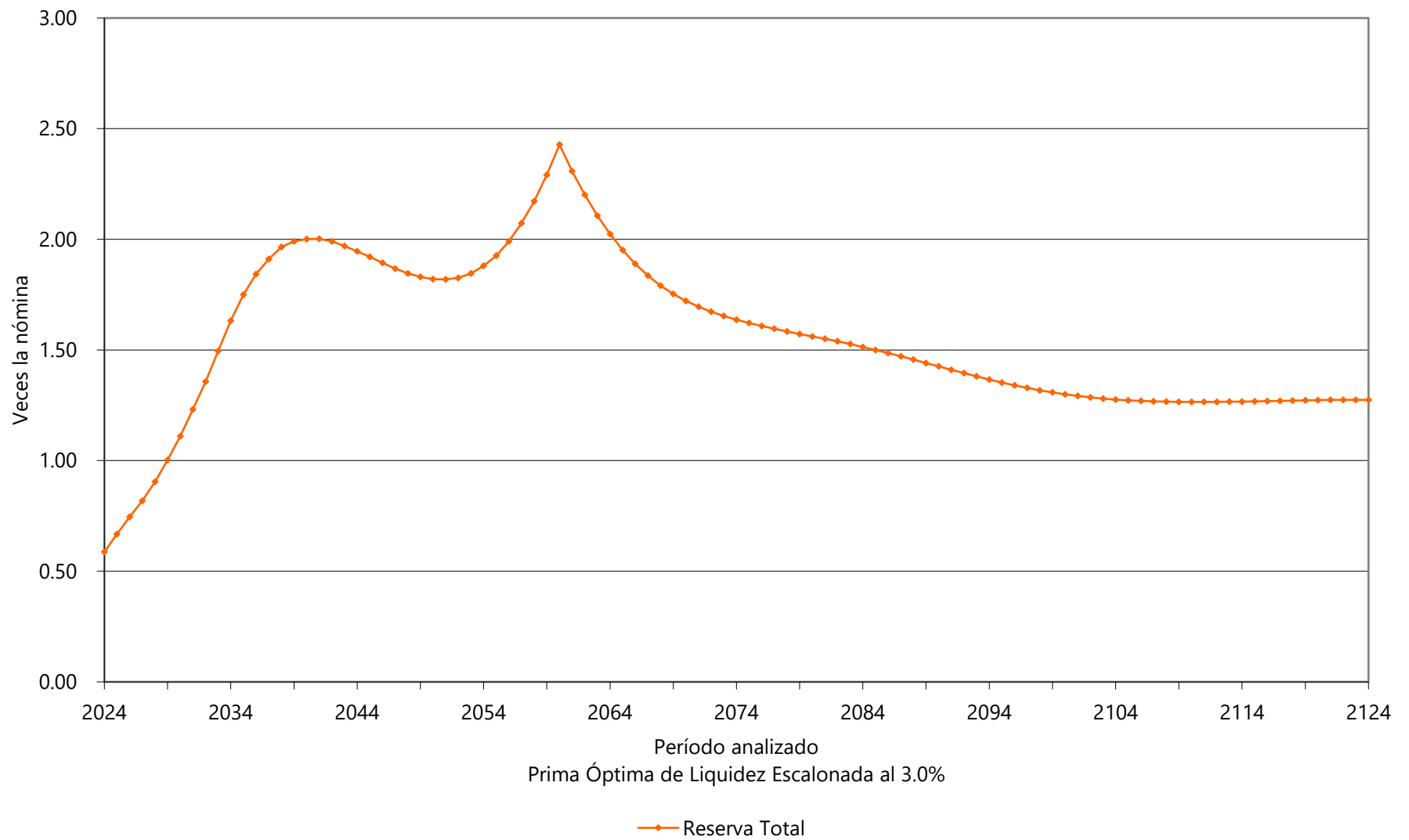


Gráfica 8a
 CIAPACOV
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Total



—■— Egresos —▲— Aportación 31.00% (2024), Δ 3.00% (2025-2033), 60.00% (2034-2060), 31.96% (2061-2124)

Gráfica 8b
CIAPACOV
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Total





viii) APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

A continuación, se muestran las aportaciones extraordinarias esperadas en pesos constantes de 2023 (cuadros) y como porcentaje de la nómina integrada del personal activo (gráficas) que requeriría de CIAPACOV para hacer frente a sus compromisos futuros.

Personal	Tasa de Rendimiento	Valor Presente de Aportaciones Extraordinarias (Millones de Pesos)	Cuadros	Gráficas
Total	2.00%	\$486.22	3a	9a
	3.00%	\$321.44	4a	10a

Cuadro 3a

CIAPACOV

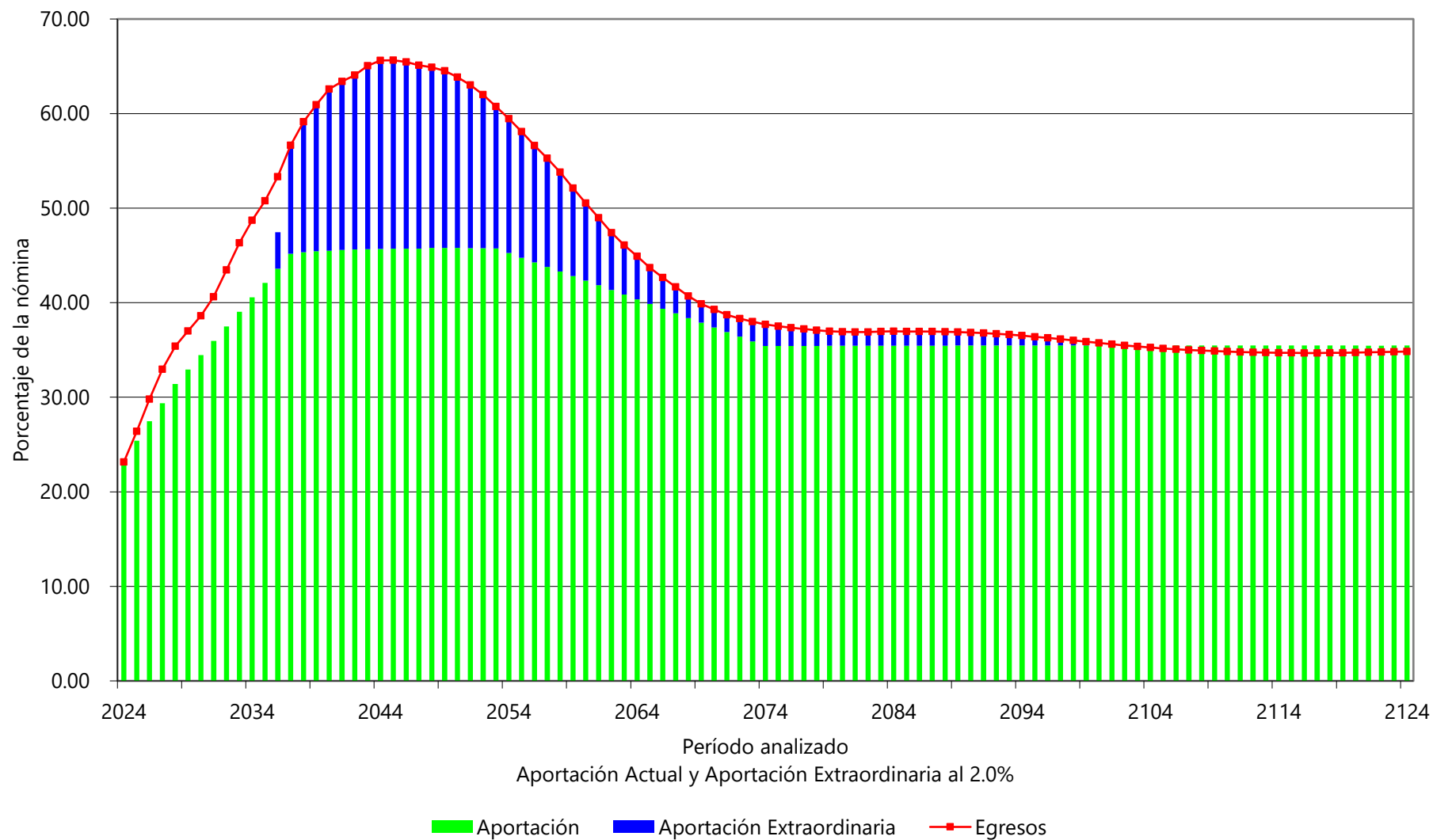
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Total

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2023

Año	Egresos	Ingresos					Saldos
		Cuotas por Pensiones	Aportaciones por Pensiones				
		Activos	Ordinarias	Otros Ingresos	Extraordinarias	Totales	
2024	30.80	8.54	21.99	0.00	0.00	21.99	68.92
2025	34.94	9.11	24.51	0.00	0.00	24.51	68.97
2026	39.29	9.18	27.05	0.00	0.00	27.05	67.25
2027	43.58	9.25	29.61	0.00	0.00	29.61	63.83
2028	46.61	9.30	32.08	0.00	0.00	32.08	59.82
2029	48.76	9.36	34.04	0.00	0.00	34.04	55.60
2030	51.17	9.47	36.19	0.00	0.00	36.19	51.14
2031	54.15	9.58	38.36	0.00	0.00	38.36	45.89
2032	58.24	9.68	40.53	0.00	0.00	40.53	38.70
2033	62.03	9.75	42.50	0.00	0.00	42.50	29.60
2034	65.22	9.81	44.51	0.00	0.00	44.51	19.18
2035	68.11	9.88	46.59	0.00	0.00	46.59	7.81
2040	84.59	10.24	51.25	0.00	23.10	74.35	0.00
2045	91.25	10.69	52.85	0.00	27.71	80.56	0.00
2050	91.62	11.18	54.52	0.00	25.91	80.43	0.00
2055	85.77	11.49	54.59	0.00	19.69	74.28	0.00
2060	76.46	11.78	52.27	0.00	12.41	64.68	0.00
2065	67.29	11.97	49.39	0.00	5.92	55.31	0.00
2070	60.82	12.03	45.85	0.00	2.94	48.79	0.00
2075	57.87	11.97	42.66	0.00	3.24	45.90	0.00
2080	56.66	11.92	42.47	0.00	2.27	44.74	0.00
2085	56.46	11.87	42.30	0.00	2.29	44.59	0.00
2090	56.19	11.86	42.25	0.00	2.08	44.33	0.00
2095	55.55	11.87	42.27	0.00	1.41	43.69	0.00
2100	54.61	11.88	42.32	0.00	0.41	42.73	0.00
2105	53.78	11.89	42.36	0.00	0.00	42.36	0.97
2110	53.28	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	5.29
2115	53.09	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	11.72
2120	53.15	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	19.11
2121	53.18	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	20.59
2122	53.22	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	22.06
2123	53.26	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	23.52
2124	53.29	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	24.98

Gráfica 9a
 CIAPACOV
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Total



Cuadro 4a

CIAPACOV

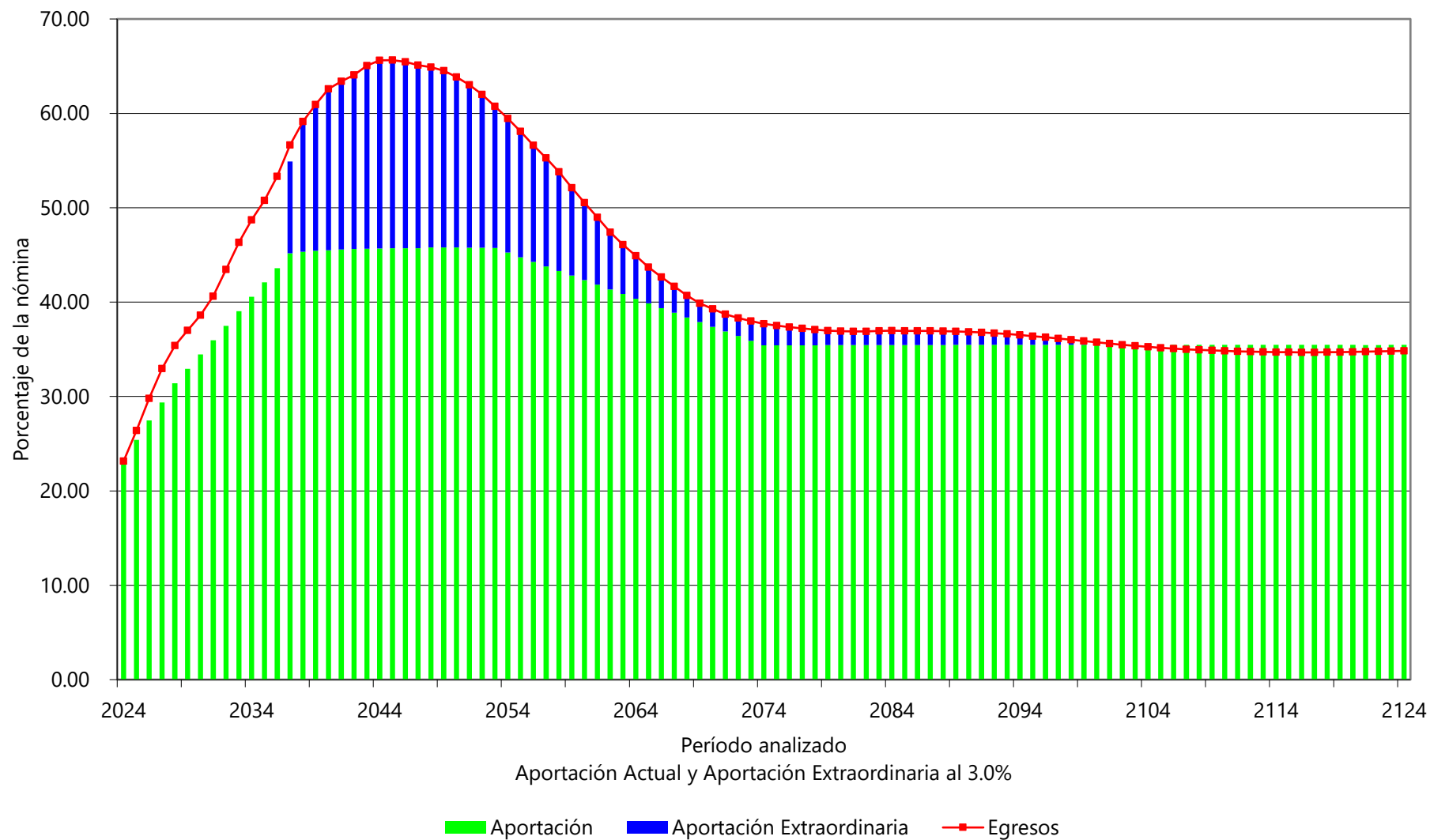
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Total

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2023

Año	Egresos	Ingresos					Saldos
		Cuotas por Pensiones	Aportaciones por Pensiones				
		Activos	Ordinarias	Otros Ingresos	Extraordinarias	Totales	
2024	30.80	8.54	21.99	0.00	0.00	21.99	69.60
2025	34.94	9.11	24.51	0.00	0.00	24.51	70.35
2026	39.29	9.18	27.05	0.00	0.00	27.05	69.35
2027	43.58	9.25	29.61	0.00	0.00	29.61	66.63
2028	46.61	9.30	32.08	0.00	0.00	32.08	63.32
2029	48.76	9.36	34.04	0.00	0.00	34.04	59.78
2030	51.17	9.47	36.19	0.00	0.00	36.19	55.98
2031	54.15	9.58	38.36	0.00	0.00	38.36	51.35
2032	58.24	9.68	40.53	0.00	0.00	40.53	44.75
2033	62.03	9.75	42.50	0.00	0.00	42.50	36.17
2034	65.22	9.81	44.51	0.00	0.00	44.51	26.19
2035	68.11	9.88	46.59	0.00	0.00	46.59	15.16
2040	84.59	10.24	51.25	0.00	23.10	74.35	0.00
2045	91.25	10.69	52.85	0.00	27.71	80.56	0.00
2050	91.62	11.18	54.52	0.00	25.91	80.43	0.00
2055	85.77	11.49	54.59	0.00	19.69	74.28	0.00
2060	76.46	11.78	52.27	0.00	12.41	64.68	0.00
2065	67.29	11.97	49.39	0.00	5.92	55.31	0.00
2070	60.82	12.03	45.85	0.00	2.94	48.79	0.00
2075	57.87	11.97	42.66	0.00	3.24	45.90	0.00
2080	56.66	11.92	42.47	0.00	2.27	44.74	0.00
2085	56.46	11.87	42.30	0.00	2.29	44.59	0.00
2090	56.19	11.86	42.25	0.00	2.08	44.33	0.00
2095	55.55	11.87	42.27	0.00	1.41	43.69	0.00
2100	54.61	11.88	42.32	0.00	0.41	42.73	0.00
2105	53.78	11.89	42.36	0.00	0.00	42.36	0.99
2110	53.28	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	5.45
2115	53.09	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	12.35
2120	53.15	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	20.64
2121	53.18	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	22.36
2122	53.22	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	24.10
2123	53.26	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	25.85
2124	53.29	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	27.61

Gráfica 10a
CIAPACOV
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Total





ix) ESCENARIO INCLUYENDO A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS DEL GOBIERNO

Los siguientes cuadros y gráficas muestran los egresos totales que tendría de CIAPACOV por concepto del pago de pensiones incluyendo a todo el personal jubilado y pensionado a cargo del Estado.

Personal	Tasa de Rendimiento	Cuadros	Gráficas
Total	2.00%	5a	11a, 11b
	3.00%	6a	12a, 12b

Cuadro 5a

CIAPACOV

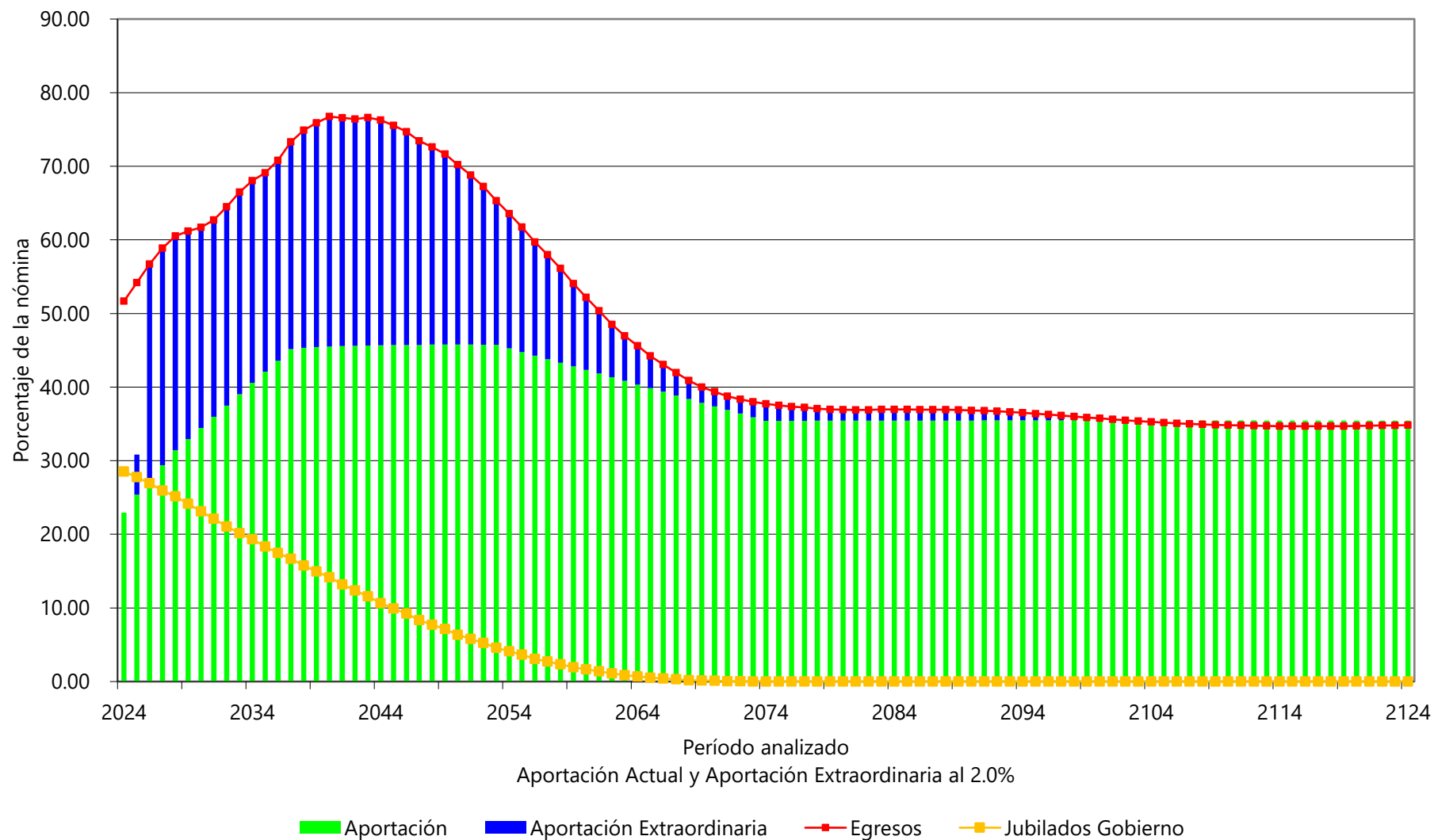
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Total

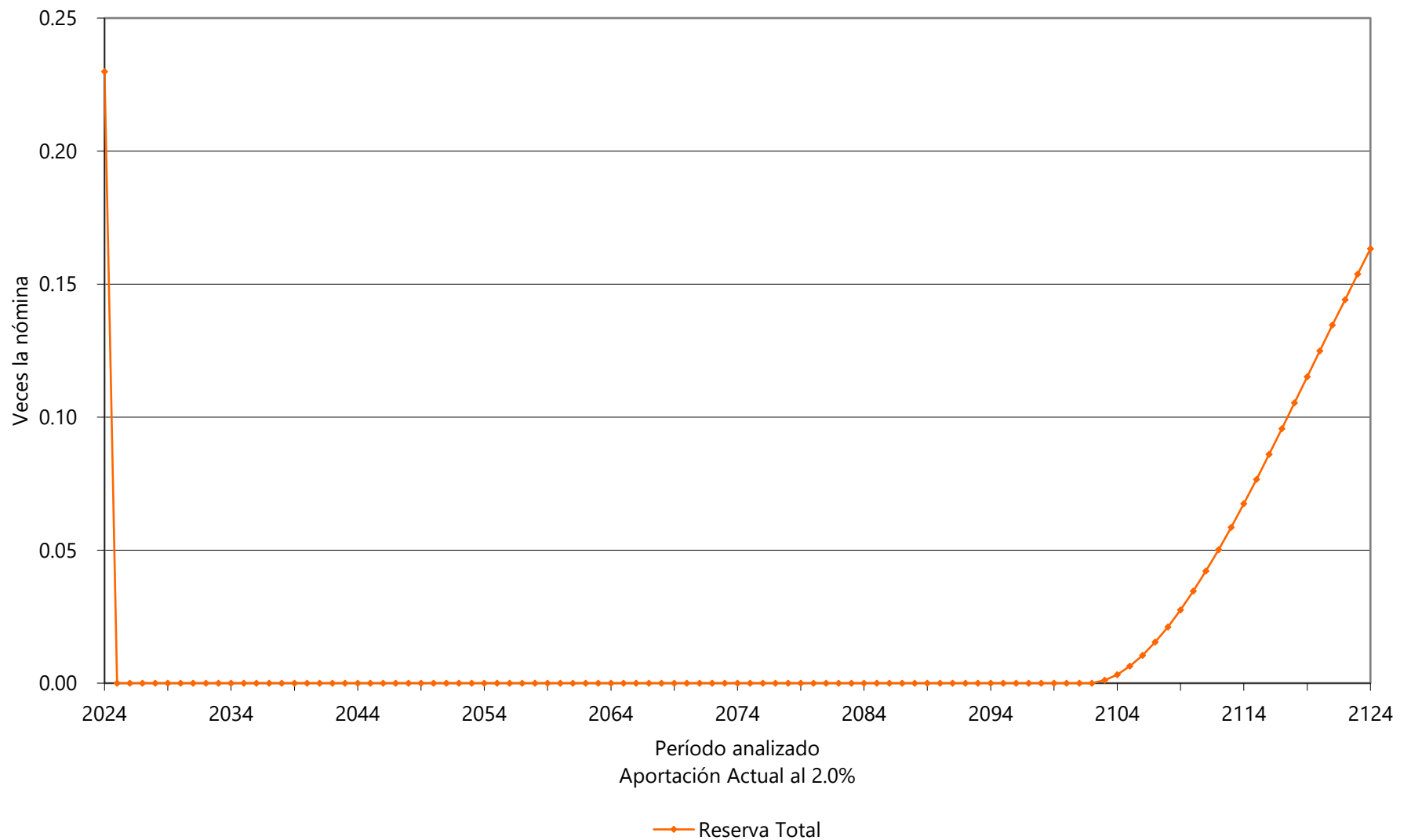
Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2023

Año	Egresos		Ingresos					Saldos
	CIAPACOV	Gobierno por Jubilados	Cuotas por Pensiones	Aportaciones por Pensiones				
				Activos	Ordinarias	Otros Ingresos	Extraordinarias	
2024	30.80	37.95	8.54	21.99	0.00	0.00	21.99	30.59
2025	34.94	36.78	9.11	24.51	0.00	7.20	31.71	0.00
2026	39.29	35.52	9.18	27.05	0.00	38.59	65.63	0.00
2027	43.58	34.32	9.25	29.61	0.00	39.04	68.65	0.00
2028	46.61	33.13	9.30	32.08	0.00	38.36	70.44	0.00
2029	48.76	31.82	9.36	34.04	0.00	37.18	71.21	0.00
2030	51.17	30.64	9.47	36.19	0.00	36.15	72.34	0.00
2031	54.15	29.47	9.58	38.36	0.00	35.69	74.05	0.00
2032	58.24	28.18	9.68	40.53	0.00	36.21	76.74	0.00
2033	62.03	26.98	9.75	42.50	0.00	36.76	79.26	0.00
2034	65.22	25.89	9.81	44.51	0.00	36.79	81.30	0.00
2035	68.11	24.59	9.88	46.59	0.00	36.23	82.82	0.00
2040	84.59	19.11	10.24	51.25	0.00	42.21	93.46	0.00
2045	91.25	13.78	10.69	52.85	0.00	41.49	94.34	0.00
2050	91.62	9.11	11.18	54.52	0.00	35.03	89.55	0.00
2055	85.77	5.37	11.49	54.59	0.00	25.06	79.65	0.00
2060	76.46	2.50	11.78	52.27	0.00	14.91	67.18	0.00
2065	67.29	0.82	11.97	49.39	0.00	6.73	56.13	0.00
2070	60.82	0.14	12.03	45.85	0.00	3.08	48.93	0.00
2075	57.87	0.00	11.97	42.66	0.00	3.24	45.90	0.00
2080	56.66	0.00	11.92	42.47	0.00	2.27	44.74	0.00
2085	56.46	0.00	11.87	42.30	0.00	2.29	44.59	0.00
2090	56.19	0.00	11.86	42.25	0.00	2.08	44.33	0.00
2095	55.55	0.00	11.87	42.27	0.00	1.41	43.69	0.00
2100	54.61	0.00	11.88	42.32	0.00	0.41	42.73	0.00
2105	53.78	0.00	11.89	42.36	0.00	0.00	42.36	0.97
2110	53.28	0.00	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	5.29
2115	53.09	0.00	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	11.72
2120	53.15	0.00	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	19.11
2121	53.18	0.00	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	20.59
2122	53.22	0.00	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	22.06
2123	53.26	0.00	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	23.52
2124	53.29	0.00	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	24.98

Gráfica 11a
 CIAPACOV
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Total



Gráfica 11b
CIAPACOV
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Total



Cuadro 6a

CIAPACOV

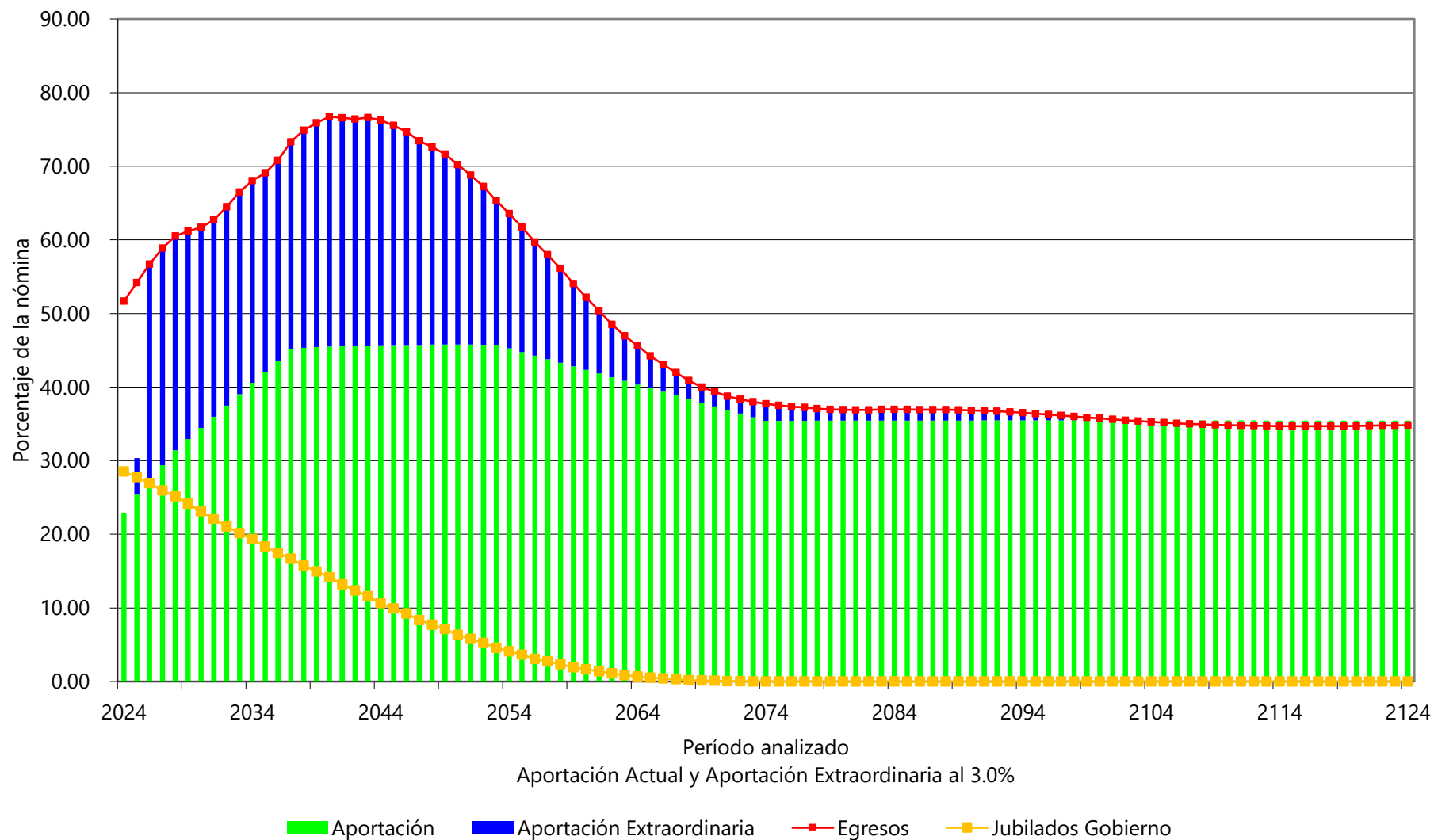
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Total

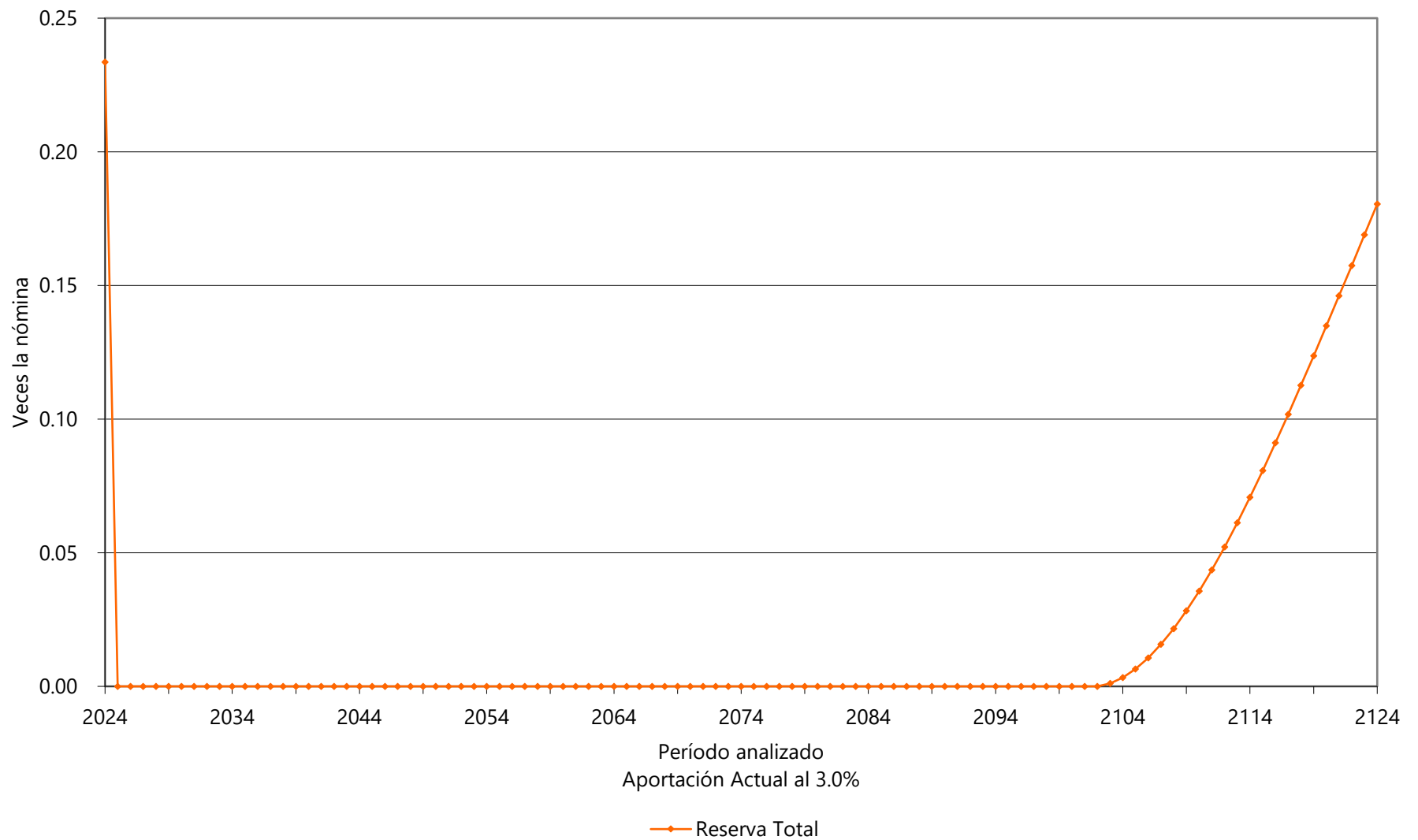
Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2023

Año	Egresos		Ingresos					Saldos
	CIAPACOV	Gobierno por Jubilados	Cuotas por Pensiones	Aportaciones por Pensiones			Totales	
				Activos	Ordinarias	Otros Ingresos		
2024	30.80	37.95	8.54	21.99	0.00	0.00	21.99	31.08
2025	34.94	36.78	9.11	24.51	0.00	6.55	31.06	0.00
2026	39.29	35.52	9.18	27.05	0.00	38.59	65.63	0.00
2027	43.58	34.32	9.25	29.61	0.00	39.04	68.65	0.00
2028	46.61	33.13	9.30	32.08	0.00	38.36	70.44	0.00
2029	48.76	31.82	9.36	34.04	0.00	37.18	71.21	0.00
2030	51.17	30.64	9.47	36.19	0.00	36.15	72.34	0.00
2031	54.15	29.47	9.58	38.36	0.00	35.69	74.05	0.00
2032	58.24	28.18	9.68	40.53	0.00	36.21	76.74	0.00
2033	62.03	26.98	9.75	42.50	0.00	36.76	79.26	0.00
2034	65.22	25.89	9.81	44.51	0.00	36.79	81.30	0.00
2035	68.11	24.59	9.88	46.59	0.00	36.23	82.82	0.00
2040	84.59	19.11	10.24	51.25	0.00	42.21	93.46	0.00
2045	91.25	13.78	10.69	52.85	0.00	41.49	94.34	0.00
2050	91.62	9.11	11.18	54.52	0.00	35.03	89.55	0.00
2055	85.77	5.37	11.49	54.59	0.00	25.06	79.65	0.00
2060	76.46	2.50	11.78	52.27	0.00	14.91	67.18	0.00
2065	67.29	0.82	11.97	49.39	0.00	6.73	56.13	0.00
2070	60.82	0.14	12.03	45.85	0.00	3.08	48.93	0.00
2075	57.87	0.00	11.97	42.66	0.00	3.24	45.90	0.00
2080	56.66	0.00	11.92	42.47	0.00	2.27	44.74	0.00
2085	56.46	0.00	11.87	42.30	0.00	2.29	44.59	0.00
2090	56.19	0.00	11.86	42.25	0.00	2.08	44.33	0.00
2095	55.55	0.00	11.87	42.27	0.00	1.41	43.69	0.00
2100	54.61	0.00	11.88	42.32	0.00	0.41	42.73	0.00
2105	53.78	0.00	11.89	42.36	0.00	0.00	42.36	0.99
2110	53.28	0.00	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	5.45
2115	53.09	0.00	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	12.35
2120	53.15	0.00	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	20.64
2121	53.18	0.00	11.90	42.38	0.00	0.00	42.38	22.36
2122	53.22	0.00	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	24.10
2123	53.26	0.00	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	25.85
2124	53.29	0.00	11.89	42.37	0.00	0.00	42.37	27.61

Gráfica 12a
 CIAPACOV
 Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
 Total



Gráfica 12b
CIAPACOV
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Total





IX. FORMATO 8 DE LA LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA

CIAPACOV

Informe sobre Estudios Actuariales - LDF

Tipo de Sistema	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	320		320	320	320	320
Edad máxima	72		72	72	72	72
Edad mínima	23		23	23	23	23
Edad promedio	41		41	41	41	41
Pensionados y Jubilados	113		5	30	0	148
Edad máxima	91		76	91	0	91
Edad mínima	47		11	21	0	11
Edad promedio	61		55	71	0	63
Beneficiarios						
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	12.99		12.99	12.99	12.99	12.99
	NG - 8.0%		NG - 8.0%	NG - 8.0%	NG - 8.0%	NG - 8.0%
	GA		GA	GA	GA	GA
	2030 - 4.90%		2030 - 4.90%	2030 - 4.90%	2030 - 4.90%	2030 - 4.90%
	2021 - 5.30%		2021 - 5.30%	2021 - 5.30%	2021 - 5.30%	2021 - 5.30%
	2022 - 5.70%		2022 - 5.70%	2022 - 5.70%	2022 - 5.70%	2022 - 5.70%
	2023 - 6.10%		2023 - 6.10%	2023 - 6.10%	2023 - 6.10%	2023 - 6.10%
	2024 - 6.50%		2024 - 6.50%	2024 - 6.50%	2024 - 6.50%	2024 - 6.50%
	2025 - 2047 - 7.00%		2025 - 2047 - 7.00%	2025 - 2047 - 7.00%	2025 - 2047 - 7.00%	2025 - 2047 - 7.00%
	2048 en adelante - 8.00%		2048 en adelante - 8.00%	2048 en adelante - 8.00%	2048 en adelante - 8.00%	2048 en adelante - 8.00%
	2020 - 7.50%		2020 - 7.50%	2020 - 7.50%	2020 - 7.50%	2020 - 7.50%
	2021-2022 - Aumento anual del 3.0%		2021-2022 - Aumento anual del 3.0%	2021-2022 - Aumento anual del 3.0%	2021-2022 - Aumento anual del 3.0%	2021-2022 - Aumento anual del 3.0%
	2023 - 15.50%		2023 - 15.50%	2023 - 15.50%	2023 - 15.50%	2023 - 15.50%
	2024-2028 - Aumento anual de 2.0%		2024-2028 - Aumento anual de 2.0%	2024-2028 - Aumento anual de 2.0%	2024-2028 - Aumento anual de 2.0%	2024-2028 - Aumento anual de 2.0%
	2029-2036 - Aumento anual de 1.5%		2029-2036 - Aumento anual de 1.5%	2029-2036 - Aumento anual de 1.5%	2029-2036 - Aumento anual de 1.5%	2029-2036 - Aumento anual de 1.5%
	2037-2053 - 39.00%		2037-2053 - 39.00%	2037-2053 - 39.00%	2037-2053 - 39.00%	2037-2053 - 39.00%
	2054-2073 - Disminución anual de 0.5%		2054-2073 - Disminución anual de 0.5%	2054-2073 - Disminución anual de 0.5%	2054-2073 - Disminución anual de 0.5%	2054-2073 - Disminución anual de 0.5%
	2074 en adelante - 28.50%		2074 en adelante - 28.50%	2074 en adelante - 28.50%	2074 en adelante - 28.50%	2074 en adelante - 28.50%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	6.37%		7.01%	2.61%	NA	5.63%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	1.0061%		1.0061%	1.0061%	1.0061%	1.0061%
Edad de Jubilación o Pensión	43.57		42.60	52.60	0.00	45.36
Esperanza de vida	36.10		37.65	28.28	0.00	34.57
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	30,533,756.02		30,533,756.02	30,533,756.02	30,533,756.02	30,533,756.02
Nómina anual						
Activos	131,733,761.60		131,733,761.60	131,733,761.60	131,733,761.60	131,733,761.60
Pensionados y Jubilados	42,261,052.08		1,145,806.32	8,489,764.56	0.00	51,896,622.96
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	75,650.36		31,921.20	53,999.04	0.00	75,650.36
Mínimo	11,981.78		11,863.86	9,044.52	0.00	9,044.52
Promedio	31,165.97		19,096.77	23,582.68	0.00	29,221.07
Monto de la reserva	67,833,325.61					67,833,325.61
Valor presente de las obligaciones						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	448,937,623.05		2,171,532.28	22,882,986.92	8,298,159.05	482,290,301.31
Generación actual	1,277,444,846.59		34,411,646.03	90,059,309.93	75,976,858.26	1,477,892,660.81
Generaciones futuras	500,302,101.04		146,609,002.41	198,223,810.12	270,567,302.62	1,115,702,216.20
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	81,538,487.70		1,727,854.10	5,334,359.13	3,980,379.54	92,581,080.47
Generaciones futuras	180,866,790.28		53,001,375.84	71,660,910.92	97,814,179.63	403,343,256.68
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	328,448,021.97		6,960,029.29	21,487,517.77	16,033,505.45	372,929,074.48
Generaciones futuras	741,225,802.98		217,209,512.63	293,679,763.73	400,860,731.40	1,652,975,810.74
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(1,248,562,634.37)		(27,895,294.92)	(86,120,419.96)	(64,261,132.31)	(1,426,839,481.56)
Generaciones futuras	421,790,492.22		123,601,886.06	167,116,864.53	228,107,608.41	940,616,851.21
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2036		2036	2036	2036	2036
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2024		2024	2024	2024	2024
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.



X. COMENTARIOS GENERALES

De los resultados actuariales se puede concluir que la reforma representó un gran avance financiero y social, ya que logró disminuir considerablemente la presión hacia las finanzas del Estado y dio mayor certidumbre a los trabajadores de recibir una pensión digna y de conservar su fuente de trabajo. La reforma implicó ahorros en los flujos de egresos por lo que disminuyen los déficits actuariales.

Algunos de los datos más relevantes de la valuación actuarial, considerando una tasa real de rendimiento anual del 2.0%, son:

- El número de trabajadores con derecho a pensión por Jubilación, vejez o cesantía es de 20 personas, lo que representa el 13.51% del número total de pensionados existentes y el 6.25% del número de trabajadores activos al 31 de diciembre de 2023.
- Se estima que el período de suficiencia del fondo de pensiones es 2036 considerando la reserva total con un rendimiento anual real del 2.0%.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

A t e n t a m e n t e

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Cédula Prof. 5508498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014/R-2023

C23-0084-15